

Swiss Staffingindex: le marché temporaire en recul de presque huit pour cent

Le ralentissement économique et la pénurie de main-d'œuvre mettent à mal l'activité temporaire des prestataires de services de l'emploi. Les placements fixes ont toujours le vent en poupe.

Selon le Swiss Staffingindex, l'activité temporaire des prestataires de services de l'emploi a enregistré un recul de 7,6 pour cent par rapport à l'année précédente à la clôture du troisième trimestre 2023. Le secteur des emplois fixes est en croissance avec une hausse du chiffre d'affaires de 6,8 pour cent. Les phénomènes conjoints de la pénurie de main-d'œuvre et du ralentissement de l'activité économique compliquent la vie des entreprises du secteur temporaire. Les postes vacants ne sont pas pourvus, car les candidats adéquats font défaut. Dans l'industrie, la demande en personnel temporaire diminue au même rythme que les commandes. En revanche, le placement de postes fixes se porte bien. En raison de l'assèchement du marché du travail, les entreprises à la recherche de main-d'œuvre qualifiée sollicitent l'aide des prestataires de services de l'emploi. Cela booste le chiffre d'affaires.

Économie: un atterrissage en douceur du marché du travail suisse se profile à l'horizon.

Pour le troisième trimestre consécutif, les mauvais chiffres du secteur temporaire sont dus à la pénurie de main-d'œuvre. En dépit des articles récents sur les licenciements dans les entreprises industrielles, le marché du travail suisse se montre solide, comme le montre le baromètre de l'emploi de Manpower: 47 pour cent des entreprises prévoient des recrutements quand seulement 9 pour cent d'entre elles anticipent des réductions de personnel. À l'échelle internationale, ce ratio enregistré par l'étude Manpower place la Suisse en tête. La situation est particulièrement réjouissante du côté des services de communication, du transport et de la logistique ainsi que de l'énergie et des approvisionnements. L'Adecco Group Swiss Job Market Index enregistre lui aussi d'excellents scores pour l'ensemble du marché du travail, y compris dans le secteur de l'industrie. Sont particulièrement recherchés les opérateurs d'installations, les métiers de l'assemblage, les techniciens et les automaticiens. Marius Osterfeld, économiste chez swissstaffing: «Même si les licenciements sont toujours difficiles pour les personnes concernées, la situation en matière de recherche d'emploi reste optimale en dépit du ralentissement économique.»

Prévisions: un contexte stable avec des risques géopolitiques

Jusqu'à maintenant, la Suisse s'est bien défendue face aux défis économiques rencontrés. Le marché du travail libéral, en particulier, est un gage de stabilité, de nature à soutenir la consommation intérieure. En parallèle, les problèmes liés aux chaînes d'approvisionnement et aux niveaux de prix des produits semi-finis se sont atténués. Les conditions d'une reprise sont dès lors réunies. Mais les risques géopolitiques restent importants. Les conflits en Israël et en Ukraine sont potentiellement porteurs de mauvaises surprises. C'est pourquoi les PDG des entreprises de travail temporaire restent pessimistes au regard de l'histoire. Ils sont en effet seulement 23 pour cent à tabler sur une hausse de l'activité au cours des six prochains mois. La grande majorité, soit 43 pour cent, s'attend à une stagnation.

Pour de plus amples informations:

Vous trouverez en page suivante les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles sous [ce lien](#).

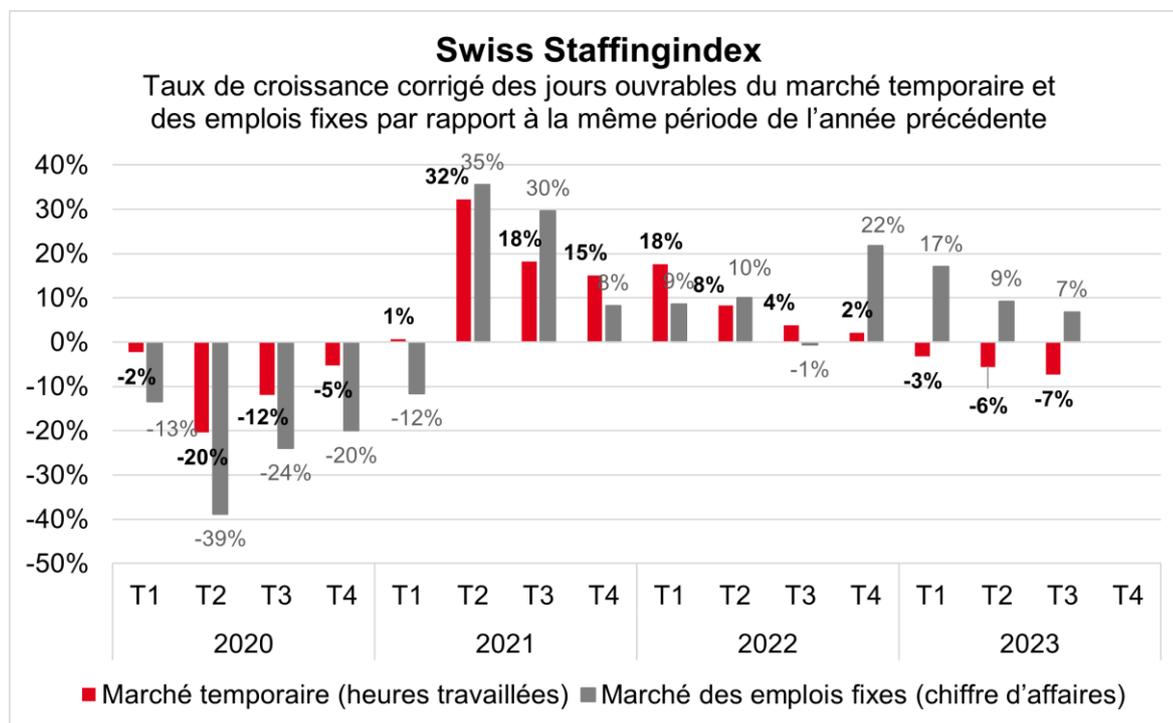
Dr. Marius Osterfeld, responsable Économie et Politique

Tél.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25
marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Celeste Bella, responsable Marketing & Communication

Tél.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22
celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch



Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Prestataires de services de l'emploi pris en compte	400 entreprises
Marché du travail temporaire	
Heures de travail saisies par an	103 millions
Couverture du marché du travail temporaire	env. 50%
Marché des emplois fixes	
Heures de placement en emplois fixes saisies par an	8 500
Couverture du marché des emplois fixes	env. 40%
Dates de publication	
Rythme de publication	mensuel
Rythme du communiqué de presse	trimestriel
Prochaine date provisoire de publication	30 janvier 2024

Source: swissstaffing, T3/2023

Swiss Staffingindex: marché temporaire (heures travaillées), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	116.1
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	140.3
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	

Source: swissstaffing, T3/2023

Swiss Staffingindex: marché des emplois fixes (chiffre d'affaires en CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
T1	100	103.5	89.6	79.2	85.6	100.6
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	110.2
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	95.1
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	

Source: swissstaffing, T3/2023

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses 470 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-zürich procède à des sondages réguliers. Vous trouverez les études actuelles en cliquant sur [ce lien](#).