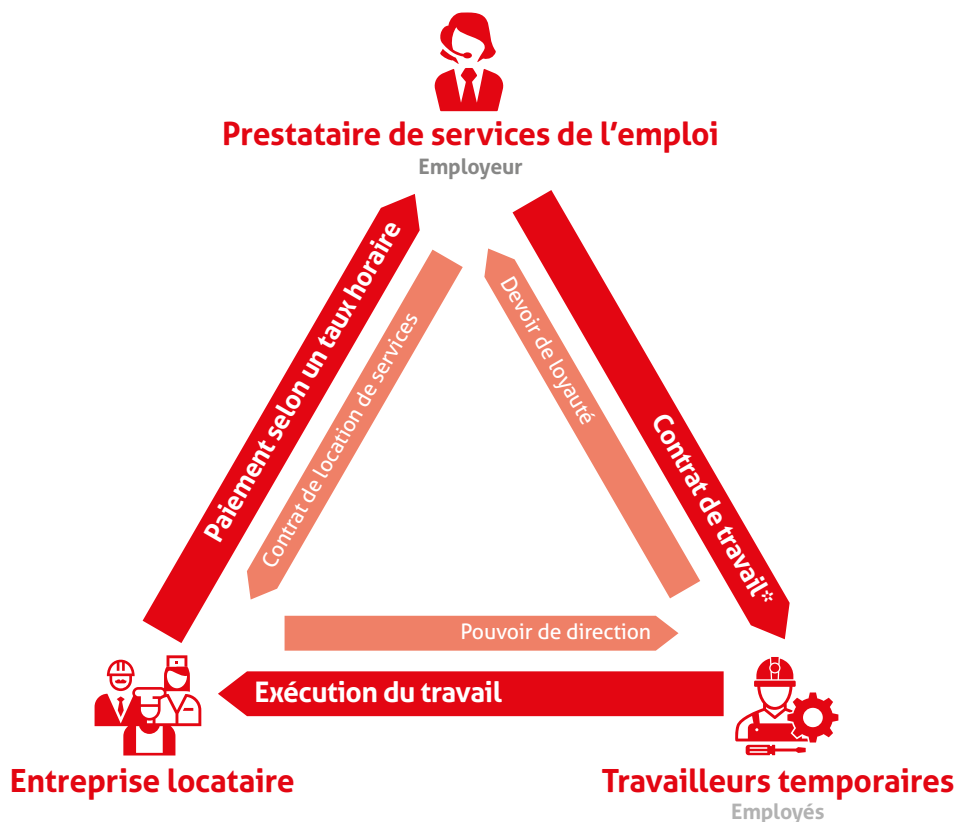


# La location de services en Suisse

Un pilier essentiel du marché du travail et  
de l'économie nationale



# Comment la location de services fonctionne-t-elle?



## Le travail flexible est déjà la réalité.

Les free-lances, les personnes qui effectuent du travail de plateforme et les travailleurs temporaires apportent leur soutien aux entreprises dans le cadre de tâches spécifiques, ils sont embauchés pour la durée limitée d'un projet en particulier ou viennent en renfort en cas de pics d'activité.

La journée classique de travail 09 h – 17 h a fait son temps. Le travail sur la base de projets est très en vogue parmi les personnes hautement qualifiées et le travail à distance est aujourd'hui fermement ancré dans le paysage professionnel. Le travail flexible profite aussi bien aux employeurs qu'aux employés. L'avenir du monde du travail est flexible.

## Faits et chiffres

**431 000**

Relations de travail temporaires.

**11.3**

milliards générés par le secteur temporaire **chaque année.** (= 1,5% du PIB)

**4**

personnes sur 5 restent sur le marché du travail après une mission temporaire.

**54.7%**

des travailleurs temporaires disposent d'un **contrat à durée indéterminée.**

**95 400**

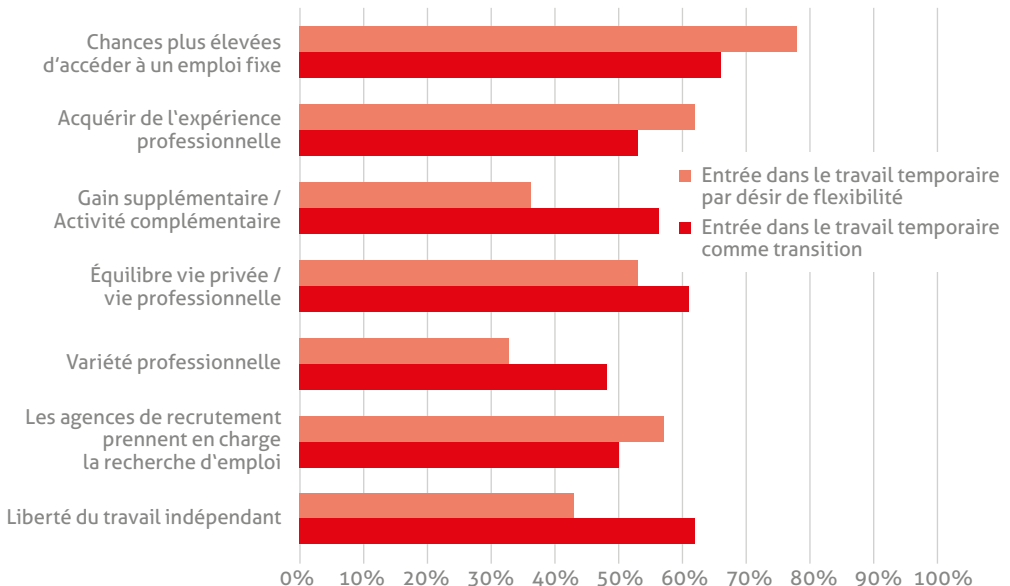
demandes de formation **continue** ont été acceptées et concrétisées depuis 2012.

**100**

millions de francs ont été investis dans des formations continues depuis 2012.

Sources: swissstaffing et BFS, 2022.

## Motivations des travailleurs temporaires



**Le travail flexible: oui. À condition qu'il soit sécurisé.** De la caisse de pension jusqu'à l'AVS, des allocations familiales jusqu'à l'assurance accident – le prestataire de services de l'emploi s'occupe de tout. Et la CCT Location de services garantit l'application de règles obligatoires, de salaires minimums et de contrôles.

Source: swissstaffing, gfs-zürich, 2022.

## Aimant de toutes les qualifications

**38%**

Spécialiste

**27%**

Expérience professionnelle

**24%**

Auxiliaire sans  
expérience professionnelle

**9%**

Spécialiste avec  
fonction de direction

**2%**

Cadre supérieur

Source: swissstaffing, gfs-zürich 2022.

## Avantages pour les entreprises

**88%**

couvrent leurs besoins en  
personnel à court terme

**61%**

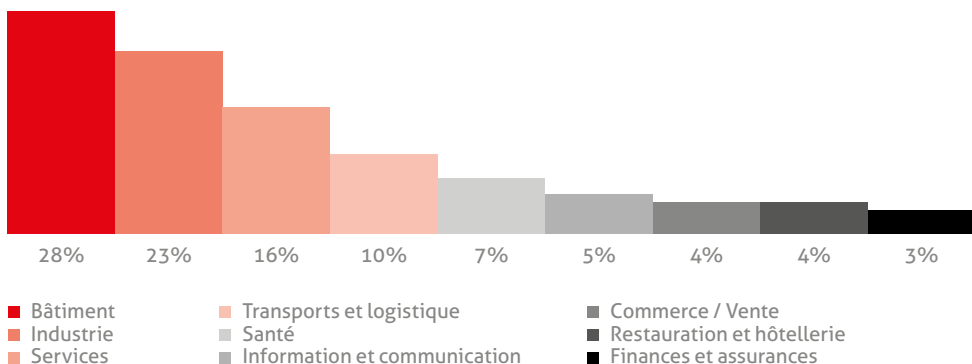
organisent le travail  
sous forme de projets

**48%**

gèrent les fluctuations  
saisonnnières

Source: CRANET, 2022.

## Branches faisant appel au travail temporaire



Source: BFS/SAKE, 2022.