

Il contratto collettivo di lavoro per il settore del prestito di personale 2019 – 2020

Lavoratori temporanei

Il CCL prevede un salario minimo.

I lavoratori temporanei sono ben tutelati anche in caso di infortunio e malattia. Anche la previdenza per la vecchiaia è coperta, il versamento dei contributi LPP è possibile sin dall'inizio. Un particolare vantaggio: chi svolge un lavoro temporaneo ha diritto a fruire dei sussidi per la formazione continua. www.temptraining.ch

Prestatori di personale

Il CCL consente una concorrenza leale.

Grazie al CCL il contributo alle spese di esecuzione è unitario per tutti i lavoratori temporanei, a prescindere dal settore di attività. Ciò alleggerisce i compiti dell'amministrazione. Valgono le stesse regole per tutti i prestatori di personale.

Aziende acquisitrici

Il CCL offre stabilità in cambio di flessibilità.

Per le aziende acquisitrici il CCL rappresenta un sofisticato pacchetto di regole che garantisce il giusto equilibrio tra sicurezza sociale per i lavoratori temporanei e flessibilità per le imprese.



Disposizioni vigenti

| | Ditta acquisitrice con CCL dichiarato d'obbligatorietà generale | Ditta acquisitrice con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale secondo appendice 1 del CCL Personale a prestito | Zona d'impiego con CNL secondo art. 360a CO | Ditta acquisitrice dei settori: industria chimico-farmaceutica, industria meccanica, industria grafica, industria orologiera ¹ , industria alimentare e dei generi voluttuari, trasporti pubblici ² | Ditta acquisitrice senza CCL (risp. con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale, ma non riportato nell'appendice 1) |
|--|--|---|--|--|---|
| Salario minimo | Secondo CCL dichiarato d'obbligatorietà generale | Secondo CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale | Secondo CNL | Rispetto dei salari consueti per il luogo e il settore | Secondo CCL Personale a prestito |
| Orario di lavoro | Orario di lavoro secondo CCL Personale a prestito | | | | |
| Vacanze | 10,6% (25 giorni lavorativi) | | | | |
| | 8,33% (20 giorni lavorativi) | | | | |
| Giorni festivi | Nessun indennizzo | | | | |
| | 3,2% | | | | |
| Contributo formazione continua ed esecuzione | 1%, di cui 0,3% contributo del datore di lavoro e 0,7% contributo del dipendente | | | | |
| Previdenza professionale (LPP) Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente | Nessun obbligo LPP | | | | |
| | Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno) | | | | |
| Indennità giornaliera di malattia Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente | 720 giorni | 60 giorni | Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane | | |
| | | 720 giorni | <ul style="list-style-type: none"> Impiego senza scadenza impiego a scadenza superiore alle 13 settimane collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli | | |

¹ salvo assoggettamento al CCL orologeria, altrimenti Appendice 1 CCL PP

² Canton TI:
a parte i trasporti pubblici,
è tutto disciplinato dal CNL.

| Salari base/ora * (CHF) | | Zone salario normale | Zone salario alto ** | Ticino |
|---|--------------|----------------------|----------------------|--------|
| Qualificati | dall' 1.1.19 | 23.65 | 25.29 | 22.28 |
| | 2020 | 23.98 | 25.62 | 22.28 |
| Formati | dall' 1.1.19 | 20.81 | 22.26 | 19.60 |
| | 2020 | 21.10 | 22.55 | 19.60 |
| Non qualificati | dall' 1.1.19 | 19.07 | 20.16 | 16.79 |
| | 2020 | 19.48 | 20.58 | 16.79 |
| Giovani al 1° anno di lavoro dopo il tirocinio | dall' 1.1.19 | 21.28 | 22.77 | 20.05 |
| | 2020 | 21.58 | 23.06 | 20.05 |

* Più tredicesima mensilità, vacanze e giorni festivi secondo CCL Personale a prestito.
** Sono considerate zone a salario alto l'agglomerato di Berna, l'Arco lemanico e i Cantoni BS, BL, GE e ZH.

| | Numero ore | Supplemento |
|-----------------------------|---|--|
| Orario normale | 42 ore la settimana | |
| Ore supplementari | 43 ^a (> 42 ore) - 45 ^a ora settimanale | Pagamento senza supplemento, risp. compensazione 1:1 |
| Lavoro straordinario | 46 ^a (> 45 ore) - 50 ^a ora settimanale o 9 ^a ora e mezza (> 9 ore e 30 min.) - 12 ^a ora giornaliera | 25% di supplemento |

Attenzione

più impieghi per lo stesso prestatore di servizi nell'arco di 12 mesi vengono conteggiati insieme!

Le parti sociali



**Il Sindacato.
Die Gewerkschaft.
Le Svndicat.**



**società impiegati
commercio**



www.swissstaffing.ch

swissstaffing
Stettbachstrasse 10
CH-8600 Dübendorf

Edizione: gennaio 2019