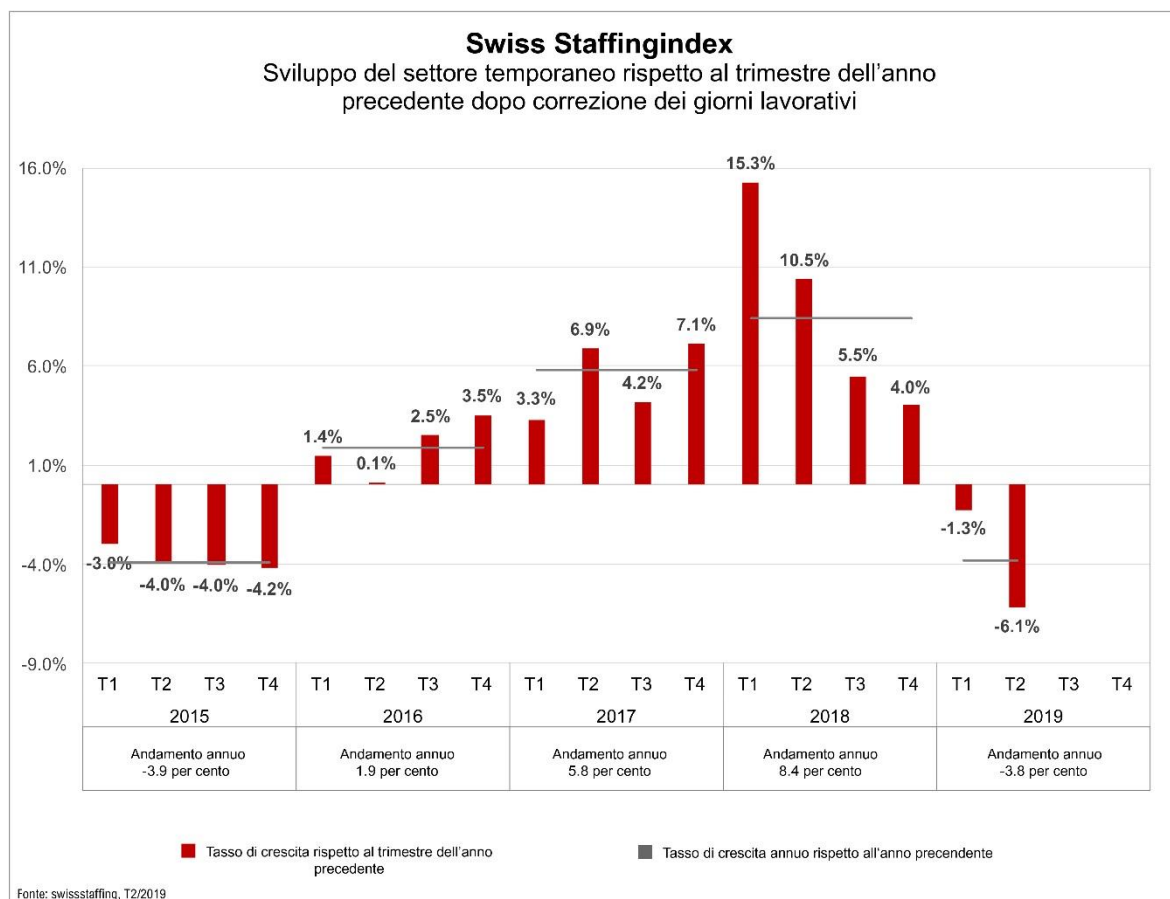


Variazione negativa del 6,1 % per il settore del lavoro temporaneo

Nel secondo trimestre del 2019, il numero di ore lavorate nel settore del lavoro temporaneo è diminuito del 6,1 % rispetto all'anno precedente. Dall'inizio dell'anno lo Swiss Staffingindex ha registrato un calo del 3,8 %. La flessione può essere attribuita al calo della domanda di manodopera nei settori dell'industria e dell'edilizia. Il settore del lavoro temporaneo riflette dunque le cifre relative alla crescita delle esportazioni e dell'industria delle costruzioni in calo. Le attività nel settore dei servizi si sono mantenute ai livelli dell'anno precedente.



Il rallentamento della crescita economica pesa sul settore

Il settore del lavoro temporaneo è in contrazione, sebbene l'economia svizzera stia crescendo a un ritmo più lento. Marius Osterfeld, economista presso swissstaffing, spiega: «Le aziende ricorrono spesso al lavoro temporaneo durante i picchi lavorativi. In fase di crescita più lenta le commesse vengono gestite in misura crescente dal personale fisso. Parallelamente, in caso di necessità di personale, i posti

temporanei esistenti vengono convertiti in posti fissi, ma non vengono assunti nuovi lavoratori temporanei». Ciononostante, guardiamo al futuro con ottimismo. Attualmente, le previsioni economiche indicano una breve fase di indebolimento economico e non una recessione economica a lungo termine.

→ **Ulteriori informazioni:**

Alla pagina seguente troverete i dati chiave dell'indice e lo sviluppo dei valori sui quali si basa. Per ulteriori statistiche e il White Paper si rimanda a [questo link](#).

Marius Osterfeld, Economista

Tel.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, Dirigente comunicazione

Tel.: 044 388 95 35

blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

www.il-lavoro-temporaneo.ch

I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Imprese di lavoro temporaneo di riferimento	200 imprese
Ore di lavoro registrate annualmente	76 milioni
Copertura del mercato	42 per cento
Periodicità della pubblicazione	trimestrale
Rilevamento dati	mensile
Prossima data di uscita provvisoria	29 ottobre 2019

Fonte: swissstaffing, T2/2019

Panoramica dello sviluppo dell'indice Swiss Staffingindex, base: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
T1	100	104.1	114.3	110.9	112.4	116.1	133.9	132.2
T2	136.3	144.3	148.9	143.0	143.1	153.0	169.1	158.8
T3	153.8	159.9	160.9	154.4	158.3	165.0	174.0	
T4	138.2	147.5	145.7	139.6	144.5	154.7	160.9	

Fonte: swissstaffing, T2/2019

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori e i collocatori di personale in Svizzera. In veste di associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta le esigenze dei suoi 400 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera

L'istituto di ricerca di mercato gfs-Zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli attuali studi sono disponibili al [seguente link](#).