

Swiss Staffingindex: la carenza di personale qualificato grava sui prestatori di personale

A dispetto di tutte le profezie pessimistiche per l'economia svizzera, il mercato del lavoro è solido, come dimostrano paradossalmente le cifre in rosso nel settore del prestito di personale.

I prestatori di personale chiudono il secondo trimestre del 2023 nel settore del collocamento temporaneo con un calo del 5,6 per cento rispetto all'anno precedente. Al contrario, il fatturato con i posti fissi è aumentato del 7,9 per cento. Posizioni temporanee in negativo, posizioni fisse in positivo sono segni tipici dell'occupazione totale: mentre i lavoratori temporanei vengono assunti più rapidamente dalle aziende acquisitrici, il reclutamento di nuovi lavoratori temporanei sta diminuendo. Nel mercato del lavoro a tempo indeterminato, i prestatori di personale assumono sempre più funzioni di consulenza e di head hunting. Ciò sta favorendo la crescita e porta quasi al raggiungendo dei livelli record del 2019.

Registri degli ordini pieni: conseguenze di un mercato del lavoro esaurito

A causa dell'inaridimento del mercato del lavoro, i prestatori di personale ricevono molte richieste da aziende che sono alla ricerca di personale: Sarah Pfander, Direttrice di ATEC Personal AG, un prestatore di personale con sede nel Mittelland friburghese, dichiara: «Il numero di lavoratori temporanei da noi è nettamente inferiore rispetto alle cifre registrate negli anni precedenti. Le richieste ci sarebbero, ma mancano i candidati per le assunzioni a breve termine». Balz M. Villiger, Vice President, Country Manager Switzerland & Group Leader Benelux presso Kelly Services (Svizzera) AG conferma: «La carenza di personale qualificato rimane LA questione cruciale per le aziende, il mercato è in subbuglio. Per i prestatori di personale come Kelly ciò significa: chi fornisce, vince. Qui possiamo dimostrare di essere in grado di trovare i talenti ricercati». A conti fatti, dopo l'anno record 2022 il mercato del lavoro temporaneo è in calo, come rivela lo Swiss Staffingindex. In questa situazione, il business del lavoro a tempo indeterminato rappresenta un pilastro importante per i prestatori di personale. Sarah Pfander è consapevole: «Quando si tratta di collocamento in posizioni permanenti, possiamo affidarci pienamente alla nostra esperienza nel reclutamento e dunque riunire clienti e talenti». Le scadenze più lunghe rispetto al business del lavoro temporaneo sono un fattore decisivo per il successo nel mercato del lavoro a tempo indeterminato.

Prospettive

Dr. Marius Osterfeld, Responsabile Economia e politica di swissstaffing, ritiene ipotizzabili due scenari a medio termine: «O il vento cambia e l'economia rallenta o l'occupazione totale rimane costante a causa della robusta economia e del cambiamento demografico». Nel primo caso la congiuntura in declino grava sul settore. Al tempo stesso la funzione di integrazione dei prestatori di personale assume maggiore importanza. I prestatori di personale aiutano coloro che cercano lavoro a reinserirsi rapidamente nella realtà professionale mitigando così il rallentamento. Nel caso dell'occupazione totale costante, aumenta a medio termine la necessità di flessibilità e di cambiamento tra gli occupati. Ne approfitta il business del lavoro temporaneo così come quello del lavoro a tempo indeterminato. I primi segnali in questa direzione sono percepibili già da tempo: Le piattaforme di lavoro online sotto l'egida del prestito del personale e il payroll dei freelance, che non verrebbero riconosciuti come lavoratori indipendenti, sono mercati in crescita da anni. L'economista Osterfeld considera: «Anche con una recessione economica, ciò apparirà successivamente come un'ammaccatura. A seguito dei cambiamenti demografici, in futuro, il mercato del lavoro svizzero perderà ogni anno migliaia di lavoratori che dovranno essere compensati».

Ulteriori informazioni

Alla pagina seguente troverete i dati chiave dell'indice e lo sviluppo dei valori sui quali si basa. Potrete consultare ulteriori statistiche a [questo link](#).

Dr. Marius Osterfeld, Responsabile Economia e politica

Tel.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

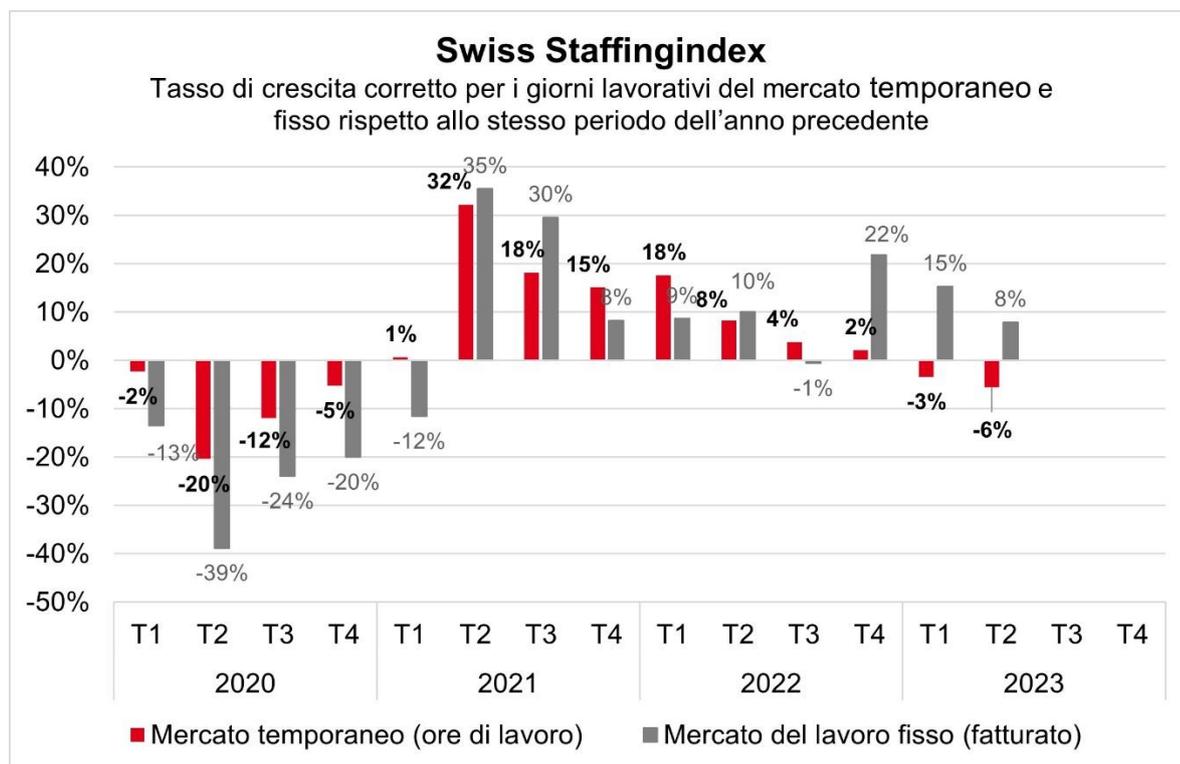
marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Celeste Bella, Responsabile Marketing & Comunicazione

Tel.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22

celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch



I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Prestatori di personale presi in considerazione	400 imprese
Mercato del lavoro temporaneo	
Ore di lavoro registrate annualmente	103 milioni
Copertura del mercato temporaneo	ca. il 50 per cento
Mercato del lavoro fisso	
Collocamenti permanenti registrati annualmente	8'500
Copertura del mercato fisso	ca. il 40 per cento
Date di pubblicazione	
Periodicità della pubblicazione	mensile
Periodicità del comunicato stampa	trimestrale
Prossima data di pubblicazione provvisoria	30 ottobre 2023

Fonte: swissstaffing, T2/2023

Swiss Staffingindex: mercato temporaneo (ore di lavoro), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Q1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	124.1
Q2	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8
Q3	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	
Q4	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	

Fonte: swissstaffing, T2/2023

Swiss Staffingindex: mercato del lavoro fisso (fatturato in CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Q1	100	103.5	89.6	79.2	85.6	99.2
Q2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	108.9
Q3	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	
Q4	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	

Fonte: swissstaffing, T2/2023

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori di personale in Svizzera. Quale associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta gli interessi dei suoi 470 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera

L'istituto di ricerca di mercato gfs-zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli studi attuali sono disponibili a [questo link](#).