

## Informazione

### Salario minimo del Cantone di Neuchâtel

come vi abbiamo già informato, il Tribunale federale ha respinto il nostro ricorso contro la legge che fissa un salario minimo orario di CHF 20.00.

Dopo la conferenza stampa del Cantone di Neuchâtel e diversi accertamenti interni siamo in grado di fornirvi le seguenti istruzioni pratiche per l'applicazione della nuova legge (cfr. anche il promemoria in lingua francese del Cantone di Neuchâtel disponibile all'indirizzo <http://www.ne.ch/medias/Documents/17/08/MementoSMIN.PDF>).

#### ***A quali lavoratori si applica il salario minimo cantonale?***

L'art. 32b della Legge cantonale sull'impiego e l'assicurazione contro la disoccupazione (LEmpl) dispone che «les relations de travail des travailleurs accomplissant habituellement leur travail dans le canton sont soumises aux dispositions relatives au salaire minimum».

Stando alle informazioni dell'Ispettorato del lavoro del Cantone di Neuchâtel, la formulazione dell'art. 32b LEmpl va intesa nel senso del luogo di lavoro concordato nel contratto.

#### ***A partire da quando si applica il salario minimo cantonale?***

La nuova legge è entrata in vigore nel Cantone di Neuchâtel il 4 agosto 2017 con sentenza del Tribunale federale e va quindi applicata imperativamente a tutti i rami e le professioni.

Il regolamento per l'applicazione della legge, posto in consultazione dal 31 agosto al 29 settembre 2017, dovrebbe essere approvato dal Consiglio di Stato nel mese di ottobre ed entrare quindi in vigore nel mese di novembre. Anche se il regolamento non entrerà in vigore prima di novembre, il salario minimo deve essere rispettato già dal 4 agosto 2017 conformemente alla sentenza del Tribunale federale.

#### ***Sono ammesse deroghe? Se sì, a quali condizioni?***

La legge ammette deroghe. L'art. 32c LEmpl recita: «Le Conseil d'Etat peut édicter des dérogations pour des rapports de travaux particuliers, tels que ceux s'inscrivant dans un contexte de formation ou d'intégration professionnelle». Stando al Dipartimento dell'economia del Cantone di Neuchâtel (DEAS) sono ammesse, tra le altre, le seguenti deroghe (il regolamento definirà le condizioni):

- Rapporti di lavoro che rientrano in un contesto di formazione professionale
- Rapporti di lavoro che rientrano in un contesto di reinserimento professionale
- Persone con riduzione permanente della capacità lavorativa
- Giovani che lavorano durante le vacanze

Ai sensi dell'art. 32e esiste, inoltre, una possibilità di deroga per i settori dell'agricoltura e del giardinaggio di cui all'art. 2 lettere d ed e LL.

### **Da quali elementi è composto il salario minimo cantonale e come si calcola?**

L'art. 32d cpv. 3 LEmpl recita: «Par salaire, il faut entendre le salaire déterminant au sens de la législation en matière d'assurance-vieillesse et survivants, indemnités de vacances et pour jours fériés non comprises».

Il salario determinante comprende quindi il salario di base e la tredicesima mensilità, ma non le indennità di vacanza e per giorni festivi. A ciò si aggiungono altre componenti salariali regolari come provvigioni, indennità per pasti, prestazioni in natura regolari come vitto e alloggio, ecc.

Ai sensi dell'art. 32d cpv. 2 LEmpl, il salario minimo cantonale viene adeguato ogni anno in base all'evoluzione dell'indice svizzero dei prezzi al consumo relativi al mese di agosto dell'anno precedente. **Fino al 31 dicembre 2017 il salario minimo cantonale ammonterà quindi a CHF 19.70 l'ora.**

### **Qual è la relazione tra CCL Personale a prestito e salario minimo cantonale?**

Salario di base per persone non qualificate in zone a salario normale conformemente al CCL Personale a prestito (fino alla fine del 2017)	CHF 18.11
Indennità di vacanza e per giorni festivi	sono escluse dal salario minimo (art. 32d cpv. 3 LEmpl)
13a mensilità (1/12 del salario di base)	CHF 1.51
<b>Totale</b>	<b>CHF 19.62</b>

Conclusioni: il salario minimo del CCL Personale a prestito (per persone non qualificate in zone a salario normale) non è conforme al salario minimo del Cantone di Neuchâtel per il 2017. Eventuali salari di questo livello vanno aumentati con effetto retroattivo a partire dal 4 agosto 2017. tempdata sarà aggiornata di conseguenza.

Salario di base per persone non qualificate in zone a salario normale conformemente al CCL Personale a prestito (a partire dall'1.1.2018)	CHF 18.66
Indennità di vacanza e per giorni festivi	sono escluse dal salario minimo (art. 32d cpv. 3 LEmpl)
13a mensilità (1/12 del salario di base)	CHF 1.55
<b>Totale</b>	<b>CHF 20.21</b>

Conclusioni: il salario minimo del CCL Personale a prestito 2018 sarà conforme al salario minimo del Cantone di Neuchâtel per il 2018, a condizione che quest'ultimo non superi CHF 20.21. L'importo 2018 sarà pubblicato sul Foglio ufficiale del Cantone di Neuchâtel nel mese di ottobre (salvo modifiche).

Singoli contratti collettivi di lavoro di obbligatorietà generale (p.es. CCL dell'industria alberghiera e della ristorazione, CCL dell'industria orologiera e CCL del commercio al dettaglio del Cantone di Neuchâtel) prevedono inoltre salari minimi leggermente inferiori a quello del Cantone di Neuchâtel. Stiamo esaminando questi casi con i rappresentanti dei rispettivi rami. Non appena conosceremo l'esito della loro valutazione, se necessario, tempdata sarà aggiornata.

***Quali rischi corre un prestatore di personale che non rispetta le disposizioni sul salario minimo cantonale?***

Risulta che i prestatori di personale e i loro organi dirigenti possano essere puniti con un'ammenda (art. 75 cpv. 3 e 4 LEmpl). Inoltre dovrà essere pagato il salario minimo. I lavoratori hanno diritto alla differenza di salario con effetto retroattivo a partire dal 4 agosto 2017.

***Raccomandazione di swissstaffing***

Al fine di prevenire eventuali rischi, raccomandiamo a tutte le aziende di servizi per il personale interessate di verificare la presenza di propri lavoratori temporanei nel Cantone di Neuchâtel e di accertarsi che il nuovo salario minimo determinante di CHF 19.70 venga regolarmente applicato.

Per maggiori informazioni in materia siamo con piacere a vostra disposizione all'indirizzo [arie.ioehro@swissstaffing.ch](mailto:arie.ioehro@swissstaffing.ch) o all'indirizzo [legal@swissstaffing.ch](mailto:legal@swissstaffing.ch) (servizio giuridico).

Dübendorf, 22.09.2017