

I partner sociali



**Il CCL Personale a prestito –
molti vantaggi per tutti**

Per i lavoratori temporanei

- Perfezionamento sovvenzionato
- Migliore previdenza di vecchiaia
- Migliore copertura indennità giornaliera di malattia
- Salari minimi specifici secondo il settore

Per la ditta acquisitrice

- Flessibilità negli impieghi di corta durata, sicurezza sociale per quelli più lunghi
- Personale temporaneo qualificato con più possibilità di formazione
- Inclusione delle regolamentazioni del settore esistenti
- Miglioramenti in termini di reputazione

Per il prestatore di servizi

- Regolamentazione unitaria per il personale a prestito
- Procedura di conteggio più semplice
- Partecipazione nella regolamentazione del personale a prestito
- Miglioramenti in termini di immagine

Il contratto collettivo di lavoro Personale a prestito



swissstaffing



Edito nel 2011
da swissstaffing, l'Unione svizzera dei servizi del personale

Che cosa vale?

	Ditta acquisitrice con CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Ditta acquisitrice con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale secondo appendice 1	Ditta acquisitrice dei settori: industria chimico-farmaceutica, industria meccanica, industria grafica, industria orologiera, industria alimentare e dei generi voluttuari, trasporti pubblici	Ditta acquisitrice senza CCL (risp. con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale, ma non riportato nell'appendice 1)	
Salario minimo	Secondo CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale nell'appendice 1	Nessuna disposizione sul salario minimo Raccomandazione: rispetto dei salari consueti per il luogo e il settore	Salario minimo secondo CCL Personale a prestito	
Orario di lavoro			Orario di lavoro secondo CCL Personale a prestito		
Vacanze			10,6% (25 giorni di lavoro)	Il collaboratore temp. ha meno di 20 o 50+ anni	
			8,33% (20 giorni di lavoro)	Tutti gli altri collaboratori temporanei	
Giorni festivi			Nessun indennizzo	Nelle prime 13 settimane di un impiego	
			3,2%	In seguito	
Contributo formazione continua ed esecuzione	1%, di cui 0,3% contributo del datore di lavoro e 0,7% contributo del dipendente				
Previdenza professionale (LPP)	Nessun obbligo LPP				Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane
Ripartizione dello premio: 50% datore di lavoro, 50% dipendente	Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale				- Impiego a senza scadenza o - Impiego a scadenza non superiore alle 13 settimane o - Collaboratore temporaneo con figli
Indennità giornaliera di malattia	720 giorni	60 giorni			Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane
Ripartizione dello premio: 50% datore di lavoro, 50% dipendente		720 giorni			- Impiego senza scadenza o - Impiego a scadenza non superiore alle 13 settimane o - Collaboratore temporaneo con figli

Salari base/ora *	Zone salario normale	Zone salario alto	Regioni periferiche (TI e JU)
Non qualificati	Fr. 16.46	Fr. 17.56	Fr. 14.81
Qualificati	Fr. 21.95	Fr. 23.59	Fr. 21.95
Giovani al 1° anno di lavoro dopo il tirocinio	Fr. 19.75	Fr. 21.23	Fr. 19.75

* più tredicesima mensilità, vacanze e giorni festivi secondo CCL Personale a prestito

	Numero ore	Supplemento
Orario normale	42 ore la settimana	
Ore supplementari	43 ^a -45 ^a ora settimanale	pagamento senza supplemento, risp. compensazione 1:1
Lavoro straordinario	46 ^a -50 ^a ora settimanale o 10 ^a -12 ^a ore giornaliera	25% di supplemento, 50% di supplemento la domenica

Attenzione:

più impieghi per lo stesso prestatore di servizi nell'arco di 12 mesi vengono conteggiati insieme!