

# Charta für Mitglieder: Unser Bekenntnis zu Qualität, Ethik und Partnerschaft in der Temporärarbeit.

Diese Charta bildet das Fundament für eine nachhaltige und verantwortungsvolle Arbeitsweise der Mitglieder des Verbandes swissstaffing. Die darin festgelegten Werte sind entscheidend für das Engagement der Mitglieder und unterstützen die kontinuierliche Weiterentwicklung sowie die Sicherstellung von Qualität und Integrität in der Temporärarbeit.

Die Mitglieder von swissstaffing bekennen sich zu zentralen Werten, die die Qualität in der Temporärarbeit fördern. Auf dieser Grundlage hat der Verband swissstaffing eine Charta entwickelt, die verbindliche Standards für Qualität in der Temporärarbeit festlegt. Alle Mitglieder des Verbandes swissstaffing unterzeichnen diese Charta und verpflichten sich, ihre Tätigkeiten nach den darin festgelegten Prinzipien auszurichten. Das Qualitätslabel, das regelmässig überprüft wird, garantiert die Einhaltung hoher Standards und eine kontinuierliche Verbesserung der Dienstleistungen.

**1 Einhaltung der ZERO Tolerance Standards**

Mitglieder kommen ihren vertraglichen, sozialversicherungsrechtlichen und finanziellen Verpflichtungen pünktlich nach.

**2 Qualifiziertes Personal**

Mitglieder verfügen über qualifizierte Mitarbeiter in der Personalarbeit, die dem Dienstleistungsangebot entsprechend ausgebildet sind.

**3 Klare interne Abläufe**

Mitglieder arbeiten nach klar definierten, stabilen und nachvollziehbaren Abläufen, die dokumentiert und unabhängig von einzelnen Personen sind.

**4 Höchste Priorität für Arbeitssicherheit**

Die Arbeitssicherheit für Temporärarbeitende hat bei allen Mitgliedern höchste Priorität.

**5 Gesetzeskonformität**

Mitglieder stellen sicher, dass alle gesetzlichen Vorgaben eingehalten werden.

**6 Branchenspezifische Qualitätsstandards**

Mitglieder arbeiten gemäss anerkannten branchenspezifischen Qualitätsstandards.

**7 Kontinuierliche Verbesserung**

Mitglieder verpflichten sich zur kontinuierlichen Verbesserung ihrer Prozesse und Arbeitsweise.

**8 Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft**

Mitglieder verpflichten sich zum verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen zum Schutz der Umwelt und zur Wahrnehmung ihrer sozialen Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden und der lokalen Gesellschaft. Zudem sichern sie durch verantwortungsvolles Wirtschaften den langfristigen Unternehmenserfolg.