

# HR

Wer sich als Personalvermittler weiterentwickeln will, dem empfehlen wir die Ausbildung HR-Fachmann/HR-Fachfrau Fachrichtung C – eigens ausgerichtet auf die Bedürfnisse «Private Stellenvermittlung und -verleih». Die HR-Berufsprüfung schliesst mit dem anerkannten eidgenössischen Fachausweis ab.



## Das bringt mir die Weiterbildung

Der HR-Fachmann/HR-Fachfrau bringt Sie in Ihrer Karriere weiter. Mit der Fachrichtung C erweitern Sie Ihr Fachwissen sowie Ihre Handlungskompetenzen und werden auf die künftigen Herausforderungen im Arbeitsmarkt vorbereitet. Sie lernen Optimierungspotenziale entdecken, Massnahmen definieren und diese zu kommunizieren. HR-Fachleute in der Fachrichtung C werden darin trainiert Lösungen zu finden, die sich an den Bedürfnissen der Kunden, der Stellensuchenden und den betrieblichen Möglichkeiten ausrichten. Sie werden in allen Themen geschult, um später erfolgreicher Filialleiter und Filialleiterin zu werden.



## Das brauche ich für die Weiterbildung

Sie sind bereits als Personalberater/Personalberaterin tätig, möchten beruflich weiterkommen und Ihr Fachwissen anreichern. Mit einem berufsbegleitenden Studium bereiten Sie sich auf den eidgenössischen Fachausweis vor. Die Voraussetzungen zur eidgenössischen Prüfung der Fachrichtung C:

- eidgenössisches Fähigkeitszeugnis, gymnasiale Maturität, Fachmaturität, Fachmittelschulabschluss oder gleichwertiger Abschluss
- Ausweis über die erfolgreiche Zertifikatsprüfung Personalassistentin oder gleichwertiger Abschluss
- 4 Jahre Berufspraxis davon mind. 2 Jahre HR Praxis wovon mind. 1 Jahr Praxis in der privaten Personalvermittlung und -verleih



## Wie funktioniert der Lehrgang?

Die HR-Berufsprüfung besteht aus zwei Teilen. Der erste Teil ist das Generalistenwissen, welches alle drei HR-Fachrichtungen (A = betriebliches HR, B = RAV, C = Private Stellenvermittlung und -verleih) gemeinsam absolvieren. Danach findet für jede Fachrichtung ein eigener Vertiefungsteil statt. swissstaffing hat den Vertiefungsteil für die Fachrichtung C aufgebaut und bietet diesen in den Schulungsräumen der Geschäftsstelle an. Der Vertiefungsteil für die Fachrichtung C besteht aus 4 Modulen. Die Lernform besteht aus Präsenzunterricht, Online-Kursen und Selbststudium. Mit der digitalen Lernplattform können Sie selbstständig die Lerninhalte vertiefen, verschiedene Aufträge erarbeiten und sich mit Ihren Mitstudierenden austauschen sowie Ihr Wissen dank E-Testing laufend überprüfen. Ergänzend dazu findet der Präsenzunterricht statt. Direkt in der Praxis lernen Sie alles über Interviewtechnik, Rechtsgrundlagen, erfolgreich Präsentationen zu halten, Kundenbindung oder wie man Mitarbeitende führt (sowohl internes Personal als auch Temporärmitarbeitende). Die Lehrperson betreut Sie über den ganzen Vertiefungsteil und ist für Ihre Fragen da. Die Prüfungsmethoden werden intensiv geübt. Der wertvolle Austausch mit den Mitstudierenden gewährt Ihnen Einblick in deren Erfahrungen aus der Praxis.

# Vertiefungsrichtung Fachrichtung C

## Module

### 1 Vermittlung von Stellensuchenden und Rechtsgrundlagen

- Profil- und Kompetenzanalysen von Stellensuchenden
- Stellensuchende zeitnah und professionell auf geeignete Stellen vermitteln und Erreichen einer Win-Win-Situation
- Fundiertes rechtliches Wissen zur Branche

### 2 Zusammenarbeit mit Einsatzbetrieben

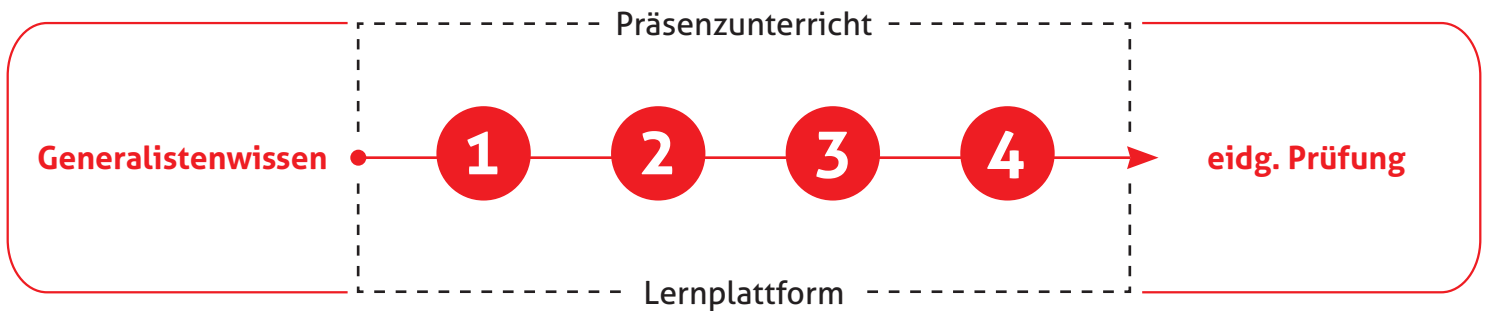
- Arbeitsmarktanalyse in Bezug auf die Kundenbedürfnisse (Einsatzbetrieb, Temporärmitarbeitende und/oder Festangestellte)
- Aktive Kundenakquisition und nachhaltige Kundenbetreuung
- Fachkundige Beratung der Kunden und federführende Steuerung der Rekrutierungsprozesse

### 3 Agieren als Führungsperson – Mitarbeiterführung

- Professionelle Führung und Beratung von Temporärarbeitenden sowie Stammpersonal
- Persönliche Weiterentwicklung durch Erlangen entsprechender Führungs- und Sozialkompetenzen
- Prozesse nachvollziehbar strukturieren und präsentieren

### 4 Agieren als Führungsperson – Finanzielle Führung

- Finanzielle Führung der eigenen Unternehmenseinheit
- Fachkundig in Vertragsabschluss und Einarbeitung
- Netzwerkaufbau und -pflege



## Wo kann ich den Lehrgang absolvieren?

swissstaffing bietet den Lehrgang gemeinsam mit der KV Bildungsgruppe und weiteren Bildungspartnern an. Die Lehrgänge finden in der ganzen Schweiz statt und starten zu unterschiedlichen Zeitpunkten.

## Wer ist swissstaffing?

swissstaffing ist das Kompetenz- und Servicezentrum der Schweizer Personaldienstleister. swissstaffing ist Mitglied von HRSE und fördert die Weiterbildung für Personalberatende.

Alle Termine finden Sie auf:  
[swissstaffing.ch/hr-berufspruefung](https://swissstaffing.ch/hr-berufspruefung)

## Haben Sie noch Fragen?

Wir beraten Sie gerne unter 044 388 95 40 oder [info@swissstaffing.ch](mailto:info@swissstaffing.ch).



## Schon gewusst? Bundesbeiträge für Lehrgänge mit eidg. Prüfung

Die HR-Berufsprüfung wird vom Bund direkt finanziell unterstützt. Sie können einen entsprechenden Antrag beim Bund stellen und erhalten 50 Prozent der anrechenbaren Kursgebühren zurückerstattet. Mehr Infos finden Sie beim SBFJ mit Stichwort Bundesbeiträge: [sbfi.admin.ch](https://sbfi.admin.ch)