

## **Swiss Staffingindex: la pression sur le marché du travail s'accroît**

*Le ralentissement économique affecte le marché du travail. Le marché des emplois fixes des prestataires de services de l'emploi accuse un net recul de 25,9% au troisième trimestre par rapport à l'année précédente. Le secteur temporaire reste nettement dans le rouge.*

**La faiblesse durable de la conjoncture met le marché du travail suisse sensiblement sous pression. C'est surtout dans le secteur des emplois fixes que l'on constate des baisses marquées par rapport à l'année précédente: avec une baisse du chiffre d'affaires de 25,9%, le recul est encore plus important au troisième trimestre qu'au trimestre précédent, où il était de 20,8%. Le secteur du travail temporaire enregistre également une nouvelle baisse de 5,3% des heures travaillées. Ces évolutions traduisent une insécurité croissante des entreprises qui, face à des perspectives incertaines, hésitent à créer de nouveaux postes. L'incertitude structurelle renforce le ralentissement économique et pèse sur l'ensemble du secteur.**

Les données actuelles du SECO confirment l'impression tendue du marché du travail telle qu'elle ressort du Swiss Staffingindex. En septembre 2024, le taux de chômage est passé à 2,5% et le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 20,1%. Selon le baromètre du marché de l'emploi, cette tendance rend également pessimistes les experts des offices régionaux de placement (ORP). Ils s'attendent à une nouvelle hausse du chômage et à une baisse de l'emploi au quatrième trimestre. Les secteurs de l'industrie et des services sont particulièrement touchés, d'importants débouchés étrangers comme l'Allemagne et la Chine étant affaiblis. Les entreprises orientées vers l'exportation, notamment, réduisent fortement le recours à des travailleurs temporaires, entre autres parce que le franc fort pèse sur l'ensemble de leurs activités à l'étranger. S'y ajoutent des surcapacités de production et un affaiblissement du commerce en ligne. Dans les domaines où l'on enregistre une pénurie de personnel qualifié malgré le ralentissement économique, les besoins des entreprises ne correspondent souvent pas à l'offre de candidats disponibles. Toutefois, lorsque l'offre est adéquate, de nombreuses entreprises engagent des travailleurs temporaires de manière fixe, ce qui réduit simultanément la demande sur le marché du travail temporaire et fixe.

### **Une étude montre que le travail temporaire sert de passerelle en cas de changement de carrière**

Le travail temporaire offre aux entreprises et aux demandeurs d'emploi la flexibilité nécessaire pour réagir rapidement aux changements économiques et fait office de passerelle vers le marché du travail. Selon

une nouvelle étude de l'Observatoire du marché du travail de Suisse orientale (AMOS), 74% des travailleurs temporaires ont changé au moins une fois d'employeur ces cinq dernières années, 41% ont changé d'orientation professionnelle et 21% sont passés par une phase de chômage. Ces chiffres illustrent la grande mobilité et la capacité d'adaptation que le travail temporaire permet aux demandeurs d'emploi sur le marché du travail. Les employés sont capables de réagir de manière flexible aux nouvelles réalités et de gérer avec brio leurs transitions professionnelles. Dans un contexte économique marqué par l'incertitude, le travail temporaire est un instrument qui aide les entreprises à surmonter efficacement les pénuries de personnel et qui offre aux travailleurs une précieuse opportunité de se faire une place dans le monde du travail.

### **Des perspectives réservées pour 2025**

Aussi loin que les prévisions permettent de se projeter, le marché du travail devrait rester tendu. Manifestement, la croissance de 1,2% prévue par le SECO pour 2024 ne suffit pas à déclencher des impulsions en matière d'emploi sur le marché du travail. Celle de 1,7% prévue pour l'année prochaine devrait certes permettre d'améliorer la situation conjoncturelle, mais c'est une augmentation trop légère pour entraîner une forte baisse du chômage et une hausse de l'emploi. En conséquence, le rôle des prestataires de services de l'emploi en tant que partenaires dans la réorientation professionnelle et la recherche d'emploi continuera à gagner en importance. Cela vaut également pour le fonds paritaire pour la formation continue temptraining, grâce auquel les travailleurs temporaires peuvent se préparer facilement aux défis du monde du travail de demain, en bénéficiant de prestations de formation continue pouvant atteindre 5000 francs.

### **Pour de plus amples informations, veuillez contacter:**

**Dr. Marius Osterfeld, responsable Économie et politique**

Tél.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

marius.osterfeld@swissstaffing.ch

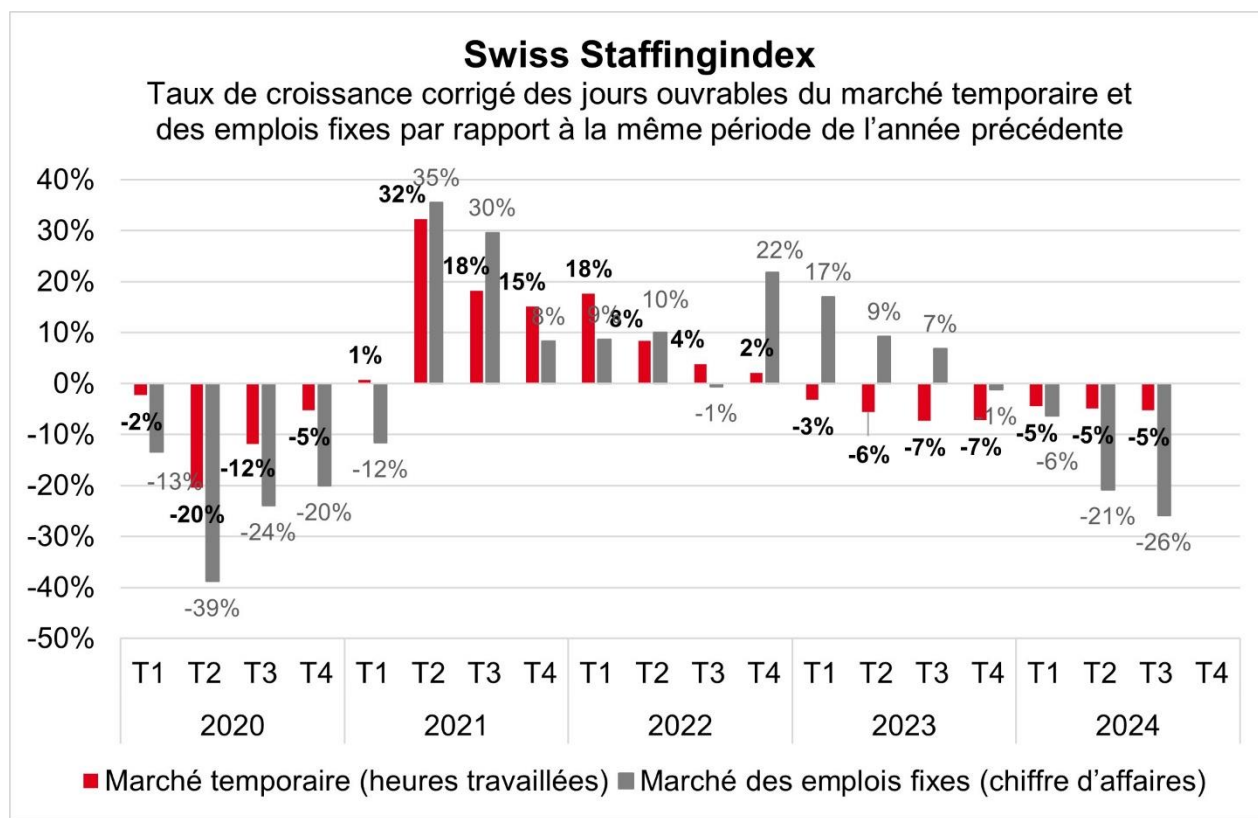
**Celeste Bella, Responsable Marketing & Communication**

Tél.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22

celeste.bella@swissstaffing.ch

[www.swissstaffing.ch](http://www.swissstaffing.ch)

Vous trouverez sur les pages suivantes les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles sous [ce lien](#).



Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Prestataires de services de l'emploi pris en compte	400 entreprises
<b>Marché du travail temporaire</b>	
Heures de travail saisies par an	103 millions
Couverture du marché du travail temporaire	env. 50%
<b>Marché des emplois fixes</b>	
Heures de placement en emplois fixes saisies par an	8500
Couverture du marché des emplois fixes	env. 40%
<b>Dates de publication</b>	
Rythme de publication	mensuel
Rythme du communiqué de presse	trimestriel
Prochaine date provisoire de publication	30 janvier 2025

Source: swissstaffing, T3/2024

**Swiss Staffingindex: marché temporaire (heures travaillées), base: T1 2018**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>T1</b>	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	116.1	111.1
<b>T2</b>	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8	135.8
<b>T3</b>	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	140.3	132.9
<b>T4</b>	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	133.5	

Source: swissstaffing, T3/2024

**Swiss Staffingindex: marché des emplois fixes (chiffre d'affaires en CHF), base: T1 2018**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>T1</b>	100	103.5	89.6	79.2	85.6	100.6	94.3
<b>T2</b>	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	110.2	87.3
<b>T3</b>	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	95.1	70.5
<b>T4</b>	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	86.0	

Source: swissstaffing, T3/2024

**swissstaffing** est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses plus de 500 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

**Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse.**

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-zürich procède à des sondages réguliers. Vous trouverez les études actuelles en cliquant sur [ce lien](#).