

Swiss Staffingindex: début d'année décevant pour les prestataires de services de l'emploi

Le ralentissement économique pèse sur les prestataires de services de l'emploi. Le marché temporaire et celui des emplois fixes ont débuté le nouvel exercice en restant dans le rouge.

Les prestataires de services de l'emploi ont enregistré un premier trimestre 2025 négatif. Sur le marché temporaire, l'exercice commence avec de mauvais chiffres pour la troisième année consécutive. En ce qui concerne la location de services, les heures de travail fournies ont diminué de 8,4 pour cent. Le marché des emplois fixes, quant à lui, a chuté de 24,6 pour cent. En tant que secteur traditionnellement sensible à la conjoncture, les prestataires de services de l'emploi ressentent donc tout particulièrement les effets de l'incertitude économique ambiante. La politique douanière américaine menée par l'actuel président Donald Trump vient alimenter le phénomène, à un moment où la conjoncture ralentit de toute façon et où les risques géopolitiques restent importants.

L'économie suisse marque le pas – et risque de faiblir encore au vu de l'évolution conjoncturelle mondiale: «De nombreuses entreprises locataires sont inquiètes. Elles ont du mal à anticiper leurs chiffres d'affaires et leurs besoins en personnel», explique Daniel Staffelbach, General Manager Suisse chez Coople. Par conséquent, elles se montrent réticentes à embaucher du personnel temporaire. La politique douanière de Donald Trump vient accentuer l'insécurité économique qui régnait déjà avant son arrivée au pouvoir. Dans le même temps, de nombreuses entreprises se demandent si et quand les aides militaires à l'étranger auront un effet positif sur la conjoncture suisse, et cela les oblige à envisager les scénarios correspondants. Comme le constate Daniel Staffelbach, «les effectifs permanents sont déjà un peu partout réduits au minimum. Si des événements imprévus surviennent, comme des absences de personnel, des pics de commandes ou une augmentation du nombre de clients, la rapidité et la flexibilité sont décisives – et c'est précisément à ce moment-là que les entreprises se tournent vers nous, prestataires de services de l'emploi. Le délai entre l'annonce d'un besoin en personnel et le premier jour de travail est donc de plus en plus court.»

Perspectives pour le reste de l'exercice

Les études prospectives restent prudentes. Les prestataires de services de l'emploi seront les premiers témoins des prévisions de croissance revues à la baisse, comme celles annoncées récemment par le

centre de recherches conjoncturelles (KOF) ou le Fonds monétaire international. Et la tendance à la baisse devrait s'inscrire dans la durée, n'épargnant aucun secteur, pas plus la construction que l'industrie, et encore moins les métiers des services. Pour autant, tout espoir n'est pas perdu. Les ménages privés par exemple continuent de consommer des services dans le domaine des loisirs, ce qui ouvre aux prestataires de services de l'emploi de nouvelles opportunités, même dans cette phase de marché éprouvante.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Dr. Marius Osterfeld, responsable Économie et politique

Tél.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

marius.osterfeld@swissstaffing.ch

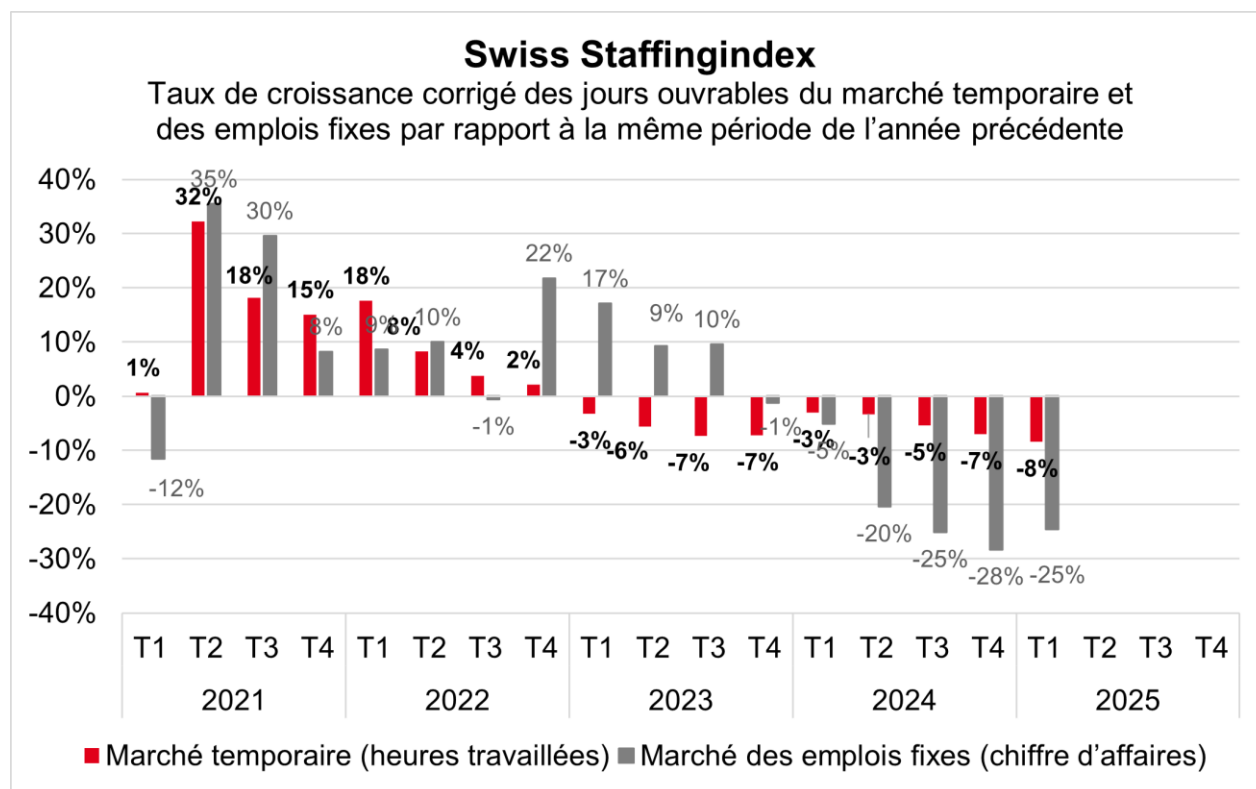
Celeste Bella, Responsable Marketing & Communication

Tél: 044 388 95 65 / 079 388 94 22

celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Vous trouverez sur les pages suivantes les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles sous [ce lien](#).



Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Prestataires de services de l'emploi pris en compte	400 entreprises
Marché du travail temporaire	
Heures de travail saisies par an	103 millions
Couverture du marché du travail temporaire	env. 50%
Marché des emplois fixes	
Heures de placement en emplois fixes saisies par an	8500
Couverture du marché des emplois fixes	env. 40%
Dates de publication	
Rythme de publication	mensuel
Rythme du communiqué de presse	trimestriel
Prochaine date provisoire de publication	30 juillet 2025

Source: swissstaffing, T1/2025

Swiss Staffingindex: marché temporaire (heures travaillées), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	116.1	112.7	103.2
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8	138.1	
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	140.3	132.7	
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	133.5	124.1	

Source: swissstaffing, T1/2025

Swiss Staffingindex: marché des emplois fixes (chiffre d'affaires en CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
T1	100.0	103.5	89.6	79.2	85.6	100.6	95.5	72.0
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	110.2	87.7	
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	95.1	71.3	
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	86.0	61.7	

Source: swissstaffing, T1/2025

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses plus de 500 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse.

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-zürich procède à des sondages réguliers. Vous trouverez les études actuelles en cliquant sur [ce lien](#).