

Swiss Staffingindex: les prestataires de services de l'emploi font fi de la guerre en Iran

Malgré le conflit au Moyen-Orient, le marché du travail temporaire repart à la hausse pour la première fois depuis 12 trimestres. Le marché des placements fixes continue de souffrir. La reprise reste fragile.

Au 1^{er} trimestre 2026, les prestataires suisses de services de l'emploi mettent fin à une tendance à la baisse qui dure depuis plusieurs années. Après douze trimestres de recul, le nombre d'heures fournies par les travailleuses et travailleurs temporaires a augmenté de 1,3 pour cent par rapport à l'année précédente. Le secteur des emplois fixes continue en revanche de pâtir du ralentissement conjoncturel et de l'incertitude économique. Avec une baisse de 16,9 pour cent, ce segment de marché recule pour le onzième trimestre consécutif. En tant que baromètre de l'économie suisse, le Swiss Staffingindex reflète ainsi l'évolution positive du marché du travail et de la conjoncture.

Au 1^{er} trimestre, le marché du travail temporaire a été marqué par une stabilisation à un niveau bas, avec toutefois d'importantes disparités régionales. En Suisse orientale notamment, un nombre croissant d'entreprises industrielles ont été amenées à réduire l'horaire de travail de leur personnel permanent et n'ont pas eu besoin de personnel temporaire. En conséquence, l'activité dans la région a reculé de 2,2 pour cent par rapport au même trimestre de l'année précédente. Dans le Plateau, à l'inverse, l'activité a progressé de 5,5 pour cent, en particulier grâce à la contribution importante de l'industrie horlogère. Marcel Keller, Country President Adecco Group Switzerland: «La légère reprise observée au premier trimestre ne correspond pas à un regain d'activité généralisé. Il s'agit plutôt d'un redressement sélectif enregistré dans certains pôles industriels, à commencer par le Plateau suisse. Après plusieurs trimestres de résultats médiocres, les entreprises de la région recommencent doucement à embaucher à titre temporaire, mais restent globalement très prudentes.»

Pas de répercussions commerciales de la guerre en Iran en mars

Le conflit au Moyen-Orient n'a pas encore eu de répercussions sur l'activité en mars. Le nombre d'heures travaillées a augmenté de 1,1 pour cent par rapport à l'année précédente: c'est moins qu'en janvier, mais plus qu'en février. Dr Marius Osterfeld, économiste chez swissstaffing: «Les hausses des prix de l'énergie en mars ont été modérées au regard de l'histoire, malgré les tarifs considérables à la pompe. La guerre en Iran n'a donc presque pas eu de conséquences sur l'activité des prestataires de services

de l'emploi.» Or, les répercussions sur l'activité du mois de mars auraient été significatives pour l'évolution du secteur au 1^{er} trimestre car, comme le veut la saison, le nombre d'heures de travail effectuées au cours de ce mois est environ 20 pour cent plus élevé qu'en janvier. Pour autant, Marius Osterfeld ne donne pas le signal de fin d'alerte pour les mois à venir: «Si le conflit dans le détroit d'Ormuz ne se résout pas, l'industrie suisse sera très durement touchée – et avec elle, le secteur de la location de services.» Près d'un quart du chiffre d'affaires des prestataires de services de l'emploi provient de l'industrie: son évolution a donc un impact majeur sur le secteur temporaire.

Selon Marius Osterfeld, la guerre en Iran renforce cependant d'autres secteurs du marché: «L'incertitude qui entoure les prix du kérosène et les annulations de vols devraient inciter les indécis à passer leurs vacances en Suisse ou à investir dans des biens de consommation plutôt que dans des réservations de vacances. De quoi faire augmenter la demande dans les domaines de la restauration, de l'hôtellerie, de la logistique et du commerce de détail.» Il convient néanmoins que l'effet global reste négatif, car une partie des économies réalisées passera dans la hausse des prix. Malgré la situation géopolitique tendue, les CEO des entreprises membres de swissstaffing restent optimistes. D'après une enquête menée par l'institut de sondage et d'études de marché gfs-zürich auprès des membres de swissstaffing, 38 pour cent des CEO interrogés tablent sur une hausse de l'activité dans les six prochains mois, un chiffre comparable à celui de l'enquête du trimestre précédent.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Marius Osterfeld, responsable Économie et politique

Tél.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

marius.osterfeld@swissstaffing.ch

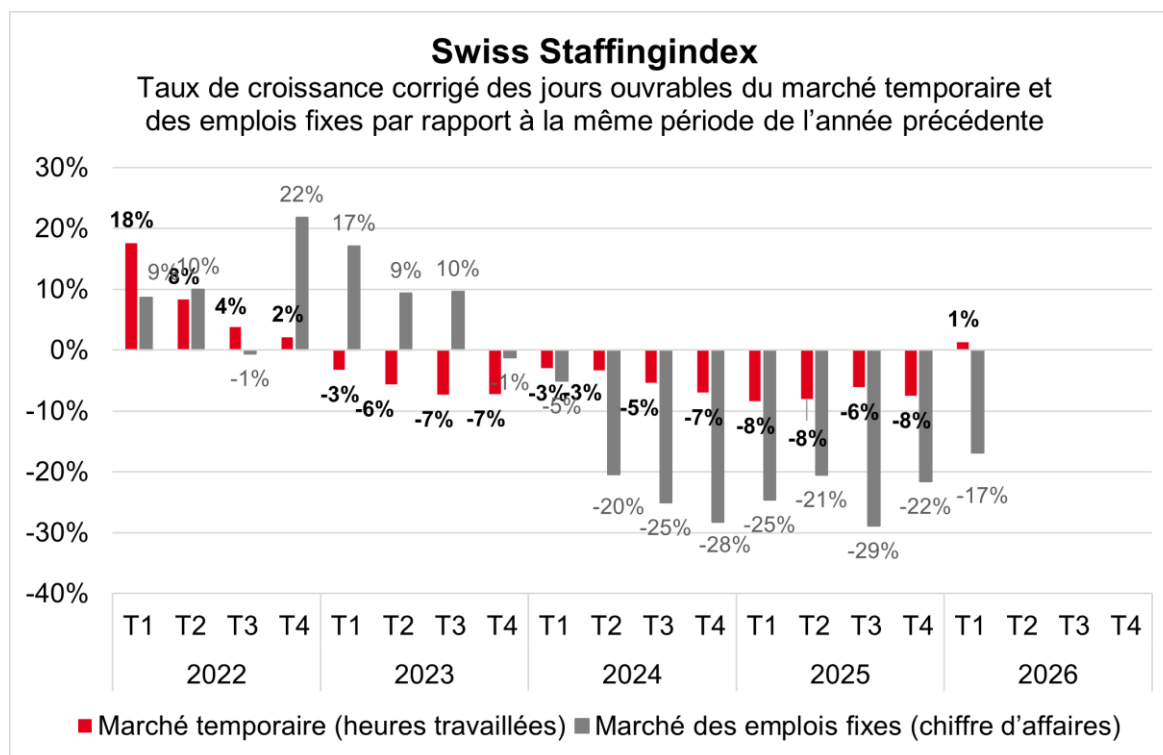
Celeste Bella, Responsable Marketing & Communication

Tél.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22

celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Vous trouverez sur les pages suivantes les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles sous [ce lien](#).



Source: swissstaffing, T1/2026

Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Prestataires de services de l'emploi pris en compte	400 entreprises
Marché du travail temporaire	
Heures de travail saisies par an	103 millions
Couverture du marché du travail temporaire	env. 50 por cent
Marché des emplois fixes	
Heures de placement en emplois fixes saisies par an	8500
Couverture du marché des emplois fixes	env. 40 pour cent
Dates de publication	
Rythme de publication	mensuel
Rythme du communiqué de presse	trimestriel
Prochaine date provisoire de publication	29 juillet 2026

Source: swissstaffing, T1/2026

Swiss Staffingindex: marché temporaire (heures travaillées), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	116.1	112.7	103.2	104.5
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8	138.1	127.1	
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	140.3	132.7	124.6	
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	133.5	124.1	114.8	

Source: swissstaffing, T1/2026

Swiss Staffingindex: marché des emplois fixes (chiffre d'affaires en CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
T1	100.0	103.5	89.6	79.2	85.6	100.6	95.5	72.0	59.8
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	110.2	87.7	69.7	
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	95.1	71.3	50.7	
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	86.0	61.7	48.3	

Source: swissstaffing, T1/2026

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses plus de 500 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse.

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-zürich procède à des sondages réguliers. Vous trouverez les études actuelles en cliquant sur [ce lien](#).