

# Il contratto collettivo di lavoro per il settore del prestito di personale 2019 – 2020

---

## Lavoratori temporanei

### **Il CCL prevede un salario minimo.**

I lavoratori temporanei sono ben tutelati anche in caso di infortunio e malattia. Anche la previdenza per la vecchiaia è coperta, il versamento dei contributi LPP è possibile sin dall'inizio. Un particolare vantaggio: chi svolge un lavoro temporaneo ha diritto a fruire dei sussidi per la formazione continua. [www.temptraining.ch](http://www.temptraining.ch)

---

## Prestatori di personale

### **Il CCL consente una concorrenza leale.**

Grazie al CCL il contributo alle spese di esecuzione è unitario per tutti i lavoratori temporanei, a prescindere dal settore di attività. Ciò alleggerisce i compiti dell'amministrazione. Valgono le stesse regole per tutti i prestatori di personale.

---

## Aziende acquisitrici

### **Il CCL offre stabilità in cambio di flessibilità.**

Per le aziende acquisitrici il CCL rappresenta un sofisticato pacchetto di regole che garantisce il giusto equilibrio tra sicurezza sociale per i lavoratori temporanei e flessibilità per le imprese.



## Disposizioni vigenti

	Ditta acquisitrice con CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Ditta acquisitrice con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale secondo appendice 1 del CCL Personale a prestito	Zona d'impiego con CNL secondo art. 360a CO	Ditta acquisitrice dei settori: industria chimico-farmaceutica, industria meccanica, industria grafica, industria orologiera <sup>1</sup> , industria alimentare e dei generi voluttuari, trasporti pubblici <sup>2</sup>	Ditta acquisitrice senza CCL (risp. con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale, ma non riportato nell'appendice 1)				
<b>Salario minimo</b>	Secondo CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CNL	Rispetto dei salari consueti per il luogo e il settore	Secondo CCL Personale a prestito				
<b>Orario di lavoro</b>	Orario di lavoro secondo CCL Personale a prestito								
<b>Vacanze</b>	<table border="1"> <tr> <td>10,6% (25 giorni lavorativi)</td> <td>Il collaboratore temp. ha meno di 20 o più di 50 anni</td> </tr> <tr> <td>8,33% (20 giorni lavorativi)</td> <td>Tutti gli altri collaboratori temporanei</td> </tr> </table>					10,6% (25 giorni lavorativi)	Il collaboratore temp. ha meno di 20 o più di 50 anni	8,33% (20 giorni lavorativi)	Tutti gli altri collaboratori temporanei
10,6% (25 giorni lavorativi)	Il collaboratore temp. ha meno di 20 o più di 50 anni								
8,33% (20 giorni lavorativi)	Tutti gli altri collaboratori temporanei								
<b>Giorni festivi</b>	<table border="1"> <tr> <td>Nessun indennizzo</td> <td>Nelle prime 13 settimane di un impiego (eccezione: 1° agosto)</td> </tr> <tr> <td>3,2%</td> <td>A partire dalla 14ª settimana</td> </tr> </table>					Nessun indennizzo	Nelle prime 13 settimane di un impiego (eccezione: 1° agosto)	3,2%	A partire dalla 14ª settimana
Nessun indennizzo	Nelle prime 13 settimane di un impiego (eccezione: 1° agosto)								
3,2%	A partire dalla 14ª settimana								
<b>Contributo formazione continua ed esecuzione</b>	1%, di cui 0,3% contributo del datore di lavoro e 0,7% contributo del dipendente								
<b>Previdenza professionale (LPP)</b> Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente	<table border="1"> <tr> <td>Nessun obbligo LPP</td> <td>Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane</td> </tr> <tr> <td>Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impiego senza scadenza</li> <li>impiego a scadenza superiore alle 13 settimane</li> <li>collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli</li> </ul> </td> </tr> </table>					Nessun obbligo LPP	Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane	Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impiego senza scadenza</li> <li>impiego a scadenza superiore alle 13 settimane</li> <li>collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli</li> </ul>
Nessun obbligo LPP	Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane								
Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impiego senza scadenza</li> <li>impiego a scadenza superiore alle 13 settimane</li> <li>collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli</li> </ul>								
<b>Indennità giornaliera di malattia</b> Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente	720 giorni	60 giorni	<table border="1"> <tr> <td>720 giorni</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impiego senza scadenza</li> <li>impiego a scadenza superiore alle 13 settimane</li> <li>collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli</li> </ul> </td> </tr> </table>			720 giorni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impiego senza scadenza</li> <li>impiego a scadenza superiore alle 13 settimane</li> <li>collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli</li> </ul>		
720 giorni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impiego senza scadenza</li> <li>impiego a scadenza superiore alle 13 settimane</li> <li>collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli</li> </ul>								

<sup>1</sup> salvo assoggettamento al CCL orologeria, altrimenti Appendice 1 CCL PP

<sup>2</sup> Canton TI:  
a parte i trasporti pubblici,  
è tutto disciplinato dal CNL.

Salari base/ora * (CHF)		Zone salario normale	Zone salario alto **	Ticino
<b>Qualificati</b>	dall' 1.1.19	23.65	25.29	22.28
	2020	23.98	25.62	22.28
<b>Formati</b>	dall' 1.1.19	20.81	22.26	19.60
	2020	21.10	22.55	19.60
<b>Non qualificati</b>	dall' 1.1.19	19.07	20.16	16.79
	2020	19.48	20.58	16.79
<b>Giovani al 1° anno di lavoro dopo il tirocinio</b>	dall' 1.1.19	21.28	22.77	20.05
	2020	21.58	23.06	20.05

\* Più tredicesima mensilità, vacanze e giorni festivi secondo CCL Personale a prestito.  
\*\* Sono considerate zone a salario alto l'agglomerato di Berna, l'Arco lemanico e i Cantoni BS, BL, GE e ZH.

	Numero ore	Supplemento
<b>Orario normale</b>	42 ore la settimana	
<b>Ore supplementari</b>	43ª (> 42 ore) - 45ª ora settimanale	Pagamento senza supplemento, risp. compensazione 1:1
<b>Lavoro straordinario</b>	46ª (> 45 ore) - 50ª ora settimanale o 9ª ora e mezza (> 9 ore e 30 min.) - 12ª ora giornaliera	25% di supplemento

### Attenzione

più impieghi per lo stesso prestatore di servizi nell'arco di 12 mesi vengono conteggiati insieme!

---

## Le parti sociali



**Il Sindacato.  
Die Gewerkschaft.  
Le Svndicat.**



**società impiegati  
commercio**



[www.swissstaffing.ch](http://www.swissstaffing.ch)

swissstaffing  
Stettbachstrasse 10  
CH-8600 Dübendorf

Edizione: gennaio 2019