

Lavoratori temporanei

Il CCL prevede un salario minimo.

I lavoratori temporanei sono ben tutelati anche in caso di infortunio e malattia. Anche la previdenza per la vecchiaia è coperta, il versamento dei contributi LPP è possibile sin dall'inizio. Un particolare vantaggio: chi svolge un lavoro temporaneo ha diritto a fruire dei sussidi per la formazione continua. www.temptraining.ch

Prestatori di personale

Il CCL consente una concorrenza leale.

Grazie al CCL il contributo alle spese di esecuzione è unitario per tutti i lavoratori temporanei, a prescindere dal settore di attività. Ciò alleggerisce i compiti dell'amministrazione. Valgono le stesse regole per tutti i prestatori di personale.

Aziende acquisitrici

Il CCL offre stabilità in cambio di flessibilità.

Per le aziende acquisitrici il CCL rappresenta un sofisticato pacchetto di regole che garantisce il giusto equilibrio tra sicurezza sociale per i lavoratori temporanei e flessibilità per le imprese.

Le parti sociali



swissstaffing
Stettbachstrasse 10
CH-8600 Dübendorf
www.swissstaffing.ch

Edizione: febbraio 2025

Il contratto collettivo di lavoro per il settore del prestito di personale 2024–2027



Disposizioni vigenti

	Ditta acquisitrice con CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Ditta acquisitrice con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale secondo appendice 1 del CCL Prestito di personale	Zona d'impiego con CNL secondo art. 360a CO	Ditta acquisitrice senza CCL (risp. con CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale, ma non riportato nell'appendice 1)	
Salario minimo	Secondo CCL dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CCL non dichiarato d'obbligatorietà generale	Secondo CNL	Secondo CCL Prestito di personale	
Orario di lavoro			Orario di lavoro secondo CCL Prestito di personale		
Vacanze			10.6 % (25 giorni lavorativi)		Il collaboratore temporaneo ha meno di 20 o più di 50 anni
			8.33 % (20 giorni lavorativi)		Tutti gli altri collaboratori temporanei
Giorni festivi			Nessun indennizzo		Nelle prime 13 settimane di un impiego (eccezione: 1° agosto)
			3.2 %		A partire dalla 14ª settimana
Contributo formazione continua ed esecuzione Valido dal' 1.3.24	0.8 %, di cui 0.4 % contributo del datore di lavoro e 0.4 % contributo del dipendente				
Previdenza professionale (LPP) Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente	Nessun obbligo LPP				Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane
	Il collaboratore temporaneo ha diritto alla previdenza professionale (a partire dal 1° giorno)				• Impiego senza scadenza ○ • impiego a scadenza superiore alle 13 settimane ○ • collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli
Indennità giornaliera di malattia Ripartizione del premio: 50% datore di lavoro 50% dipendente	720 giorni	60 giorni			Impiego a scadenza di al massimo 13 settimane
		720 giorni		• Impiego senza scadenza ○ • impiego a scadenza superiore alle 13 settimane ○ • collaboratore temporaneo con obblighi di assistenza nei confronti di figli	

Salari base/ora * (CHF)		Zone salario normale	Zone salario elevato **	Ticino	Ginevra
Qualificati	2024	25.03	26.73	23.27	26.73
	2025	25.57	27.30	23.77	27.30
Formati	2024	22.02	23.52	20.47	23.52
	2025	22.50	24.03	20.91	24.03
Non qualificati	2024	20.55	21.68	18.46	22.45
	2025	20.99	22.14	18.92	22.60
Giovani al 1° anno di lavoro dopo il tirocinio	2024	22.53	24.06	20.94	24.06
	2025	23.01	24.57	21.39	24.57
* più tredicesima mensilità, vacanze e giorni festivi secondo CCL Prestito di personale (valido dal' 1.3.24)					
** sono considerate zone a salario elevato l'agglomerato di Berna, l'Arco lemanico e i Cantoni BS, BL, GE e ZH					

	Numero ore	Supplemento
Orario normale	42 ore la settimana	
Ore supplementari	43ª (> 42 ore) - 45ª ora settimanale	Pagamento senza supplemento, risp. compensazione 1:1
Lavoro straordinario	46ª (> 45 ore) - 50ª ora settimanale o 9.5 ore (> 9 ore e 30 min.) - 12ª ora giornaliera	25 % di supplemento

Attenzione

Più impieghi per lo stesso prestatore di servizi nell'arco di 12 mesi vengono conteggiati insieme.