

Swiss Staffingindex: il rallentamento dell'economia prosegue

La debolezza congiunturale e lo shock dei dazi doganali gravano sull'attività dei prestatori di personale, determinando risultati negativi sia nel segmento del lavoro temporaneo che in quello del collocamento a tempo indeterminato.

Il rallentamento dell'economia svizzera incide negativamente sullo Swiss Staffingindex. Nel 3° trimestre, le ore di lavoro prestate dai lavoratori temporanei sono diminuite del 6,1 per cento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Il numero di collocamenti a tempo indeterminato ha registrato un calo del 28,9 per cento. Questa flessione è riconducibile principalmente all'indebolimento dell'economia globale. Il trend negativo è ulteriormente aggravato dallo shock dei dazi doganali e dalla difficile situazione economica della Germania.

L'industria svizzera risente della congiuntura economica globale. Per il settore del lavoro temporaneo, ciò significa minori picchi di commesse presso i clienti aziendali, ridotto fabbisogno di personale e di conseguenza una diminuzione della domanda di lavoratori temporanei. Il settore maggiormente colpito è il collocamento a tempo indeterminato. Ramon Gut, amministratore delegato di Impirio AG, osserva: «I clienti aziendali, in caso di necessità, ricorrono prioritariamente al lavoro temporaneo. Nel caso delle assunzioni a tempo indeterminato, l'incertezza economica ha allungato i tempi decisionali. Le aziende sono diventate più caute». Tuttavia non tutti i settori sono colpiti allo stesso modo. Ramon Gut: «Nel settore dell'edilizia, la domanda di lavoratori temporanei rimane stabile e rappresenta un pilastro importante». C'è un forte fabbisogno di ristrutturazioni e di nuovi spazi abitativi. Il personale necessario viene fornito anche dalle imprese di lavoro temporaneo.

La flessione investe anche il settore IT

La recessione si fa sentire anche nel prestito di lavoratori temporanei altamente qualificati. Mario Kaufmann, titolare di Vanguard AG, che si è specializzato nel collocamento di specialisti SAP, osserva: «La domanda di specialisti SAP è nuovamente diminuita dopo lo shock dei dazi doganali. Sia i leader di mercato sia i fornitori di nicchia approfittano della nuova situazione di mercato per assumere risorse qualificate e difficili da reperire». Proprio nei progetti IT, le aziende tendono a contenere i costi e a riorientare le proprie strategie prima di tornare a investire. Il calo, iniziato già prima dello shock dei dazi doganali, rappresenta una nuova tendenza per il settore IT, che per anni aveva registrato una crescita costante.

La recessione rafforza la fidelizzazione dei dipendenti

La debolezza congiunturale si riflette anche sul fronte dei candidati. Si registra nuovamente un aumento delle candidature da parte di persone in cerca di lavoro che hanno recentemente perso il loro impiego. Questi candidati si rivolgono ai prestatori di personale per reinserirsi più rapidamente nel mercato del lavoro. Allo stesso tempo, i lavoratori qualificati esitano a cambiare posto di lavoro. Ramon Gut lo sa bene: «La lealtà dei lavoratori è più forte che mai. I lavoratori confidano nel fatto che potranno superare questi tempi incerti insieme al loro datore di lavoro». Viceversa, cogliere nuove opportunità ha perso attrattiva, rendendo più difficile per le aziende ricoprire i posti vacanti.

Prospettive

La situazione economica in Svizzera rimane critica. Tuttavia, dai settori chiave come quello dell'edilizia giungono segnali positivi. Al contempo, proprio il lavoro temporaneo offre alle imprese flessibilità in tempi di difficoltà. Di conseguenza, è prevedibile che nei prossimi mesi si assista a un rallentamento della recessione e a una stabilizzazione del mercato.

Per ulteriori informazioni si prega di contattare:

Dr. Marius Osterfeld, Responsabile Economia e Politica

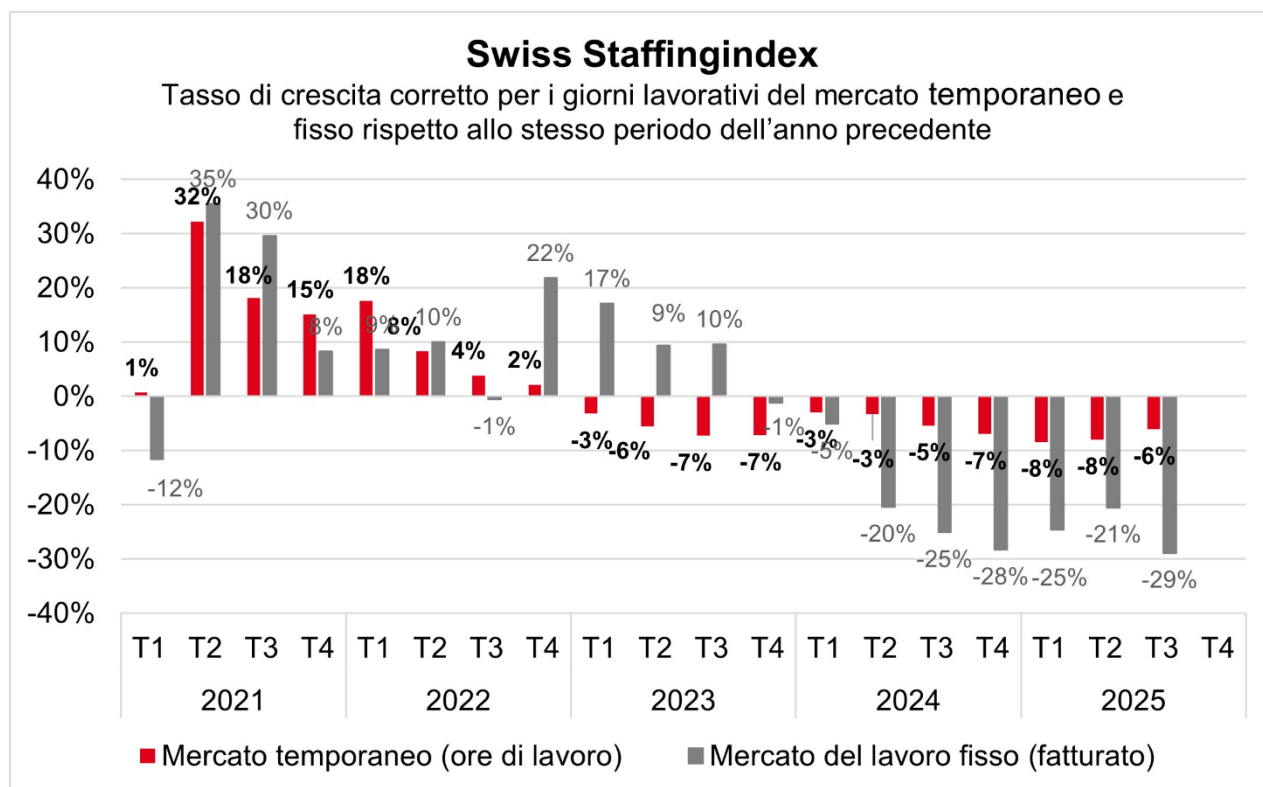
Tel.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25
marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Celeste Bella, Responsabile Marketing e Comunicazione

Tel.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22
celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Alle pagine seguenti troverete i dati chiave dell'indice e lo sviluppo dei valori sui quali si basa. Ulteriori statistiche sono disponibili a [questo link](#).



Fonte: swissstaffing, T3/2025

I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Prestatori di personale presi in considerazione	400 imprese
Mercato del lavoro temporaneo	
Ore di lavoro registrate annualmente	103 milioni
Copertura del mercato del lavoro temporaneo	ca. 50 %
Mercato del lavoro a tempo indeterminato	
Collocamenti permanenti registrati annualmente	8500
Copertura del mercato del lavoro a tempo indeterminato	ca. 40 %
Date di pubblicazione	
Periodicità della pubblicazione	mensile
Periodicità del comunicato stampa	trimestrale
Prossima data di uscita provvisoria	30 gennaio 2026

Fonte: swissstaffing, T3/2025

Swiss Staffingindex: Mercato del lavoro temporaneo (ore di lavoro), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	116.1	112.7	103.2
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8	138.1	127.1
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	140.3	132.7	124.6
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	133.5	124.1	

Fonte: swissstaffing, T3/2025

Swiss Staffingindex: mercato del lavoro a tempo indeterminato (fatturato in CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
T1	100.0	103.5	89.6	79.2	85.6	100.6	95.5	72.0
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	110.2	87.7	69.7
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	95.1	71.3	50.7
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	86.0	61.7	

Fonte: swissstaffing, T3/2025

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori di personale in Svizzera. Quale associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta gli interessi dei suoi oltre 500 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera.

L'istituto di ricerca di mercato gfs-zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli studi attuali sono disponibili a [questo link](#).