

Swiss Staffingindex: bilancio semestrale positivo nel mercato del lavoro temporaneo

Nella seconda metà dell'anno il mercato del lavoro temporaneo si stabilizza su bassi livelli. Le ore di lavoro prestate sono aumentate dell'1,5 per cento. Il settore dei contratti a tempo indeterminato continua a soffrire.

Dopo tre anni segnati da cali significativi nel mercato del lavoro temporaneo, i prestatori di personale svizzeri possono finalmente tirare un sospiro di sollievo registrando un bilancio semestrale positivo. Le ore di lavoro prestate dai lavoratori temporanei sono aumentate dell'1,5 per cento rispetto all'anno precedente. Si registra invece un calo del numero di collocamenti a tempo indeterminato. Questo segmento del mercato prosegue la sua caduta inarrestabile, attestandosi al 19,4 per cento. Il risultato negativo nel collocamento per le posizioni a tempo indeterminato riflette l'incertezza dell'economia svizzera. Le tensioni geopolitiche, l'imprevedibile politica dei dazi dell'amministrazione USA e il rallentamento congiunturale degli ultimi anni inducono le imprese svizzere a essere estremamente caute nelle assunzioni. Allo stesso tempo, il consolidamento del mercato del lavoro temporaneo lascia intravedere una stabilizzazione della situazione economica.

Il dott. Marius Osterfeld, capo economista di swissstaffing, afferma: «La produzione industriale svizzera ha registrato all'inizio dell'anno un andamento positivo. La guerra in Iran ha rallentato, ma non arrestato, questo andamento. Ciò ha generato un aumento della domanda di lavoro temporaneo nel settore industriale e un leggero incremento delle ore lavorate». In tempi di incertezza economica il lavoro temporaneo rappresenta per molte aziende un importante strumento, consentendo di acquisire commesse in caso di miglioramento della situazione economica e di reperire rapidamente il personale necessario. Secondo uno studio condotto da Sotomo, il 61 per cento delle imprese ricorre al lavoro temporaneo per sfruttare appieno le fasi di crescita. Dopo una battuta d'arresto della congiuntura, è proprio il mercato del lavoro temporaneo a mostrare per primo segnali di ripresa.

L'intelligenza artificiale: un'opportunità e una sfida

In un contesto di mercato teso, l'intelligenza artificiale pone nuove sfide ai prestatori di personale. L'introduzione di nuove tecnologie e la conseguente riorganizzazione dei processi richiedono investimenti che di norma devono essere finanziati attraverso il fatturato corrente. Nonostante queste sfide, secondo un sondaggio condotto tra i membri dall'istituto di indagini di mercato e sociali gfs-zürich per conto di

swissstaffing, il 79 per cento delle imprese di lavoro temporaneo utilizza l'intelligenza artificiale in uno o più processi. Al centro dell'attenzione vi sono soprattutto l'aumento dell'efficienza e il miglioramento dei processi di reclutamento.

L'intelligenza artificiale rappresenta al tempo stesso un'opportunità per i prestatori di personale. L'aumento della disoccupazione, insieme all'intelligenza artificiale, ha portato a un'ondata di candidature. Osterfeld spiega: «Oggi, per un posto vacante, le aziende ricevono in alcuni casi ben più di 100 candidature. Aniché dover cercare personale difficilmente reperibile, come accadeva ai tempi della carenza di manodopera, i prestatori di personale offrono il proprio sostegno nella valutazione dei dossier pervenuti e nel processo di selezione».

Prospettive

Il recente aumento dell'attività nel mercato del lavoro temporaneo induce i CEO delle aziende affiliate a swissstaffing a guardare al futuro con cauto ottimismo. Secondo un sondaggio condotto tra i membri da gfs-zürich, il 32,9 per cento delle aziende intervistate prevede un aumento delle attività nei prossimi sei mesi. Il dato è dunque in linea con quelli dei trimestri precedenti. La possibilità che il settore del lavoro temporaneo prosegua il suo trend di crescita dipenderà soprattutto dal fatto che la lieve ripresa congiunturale venga frenata dagli eventi geopolitici o, al contrario, favorita da una distensione dei conflitti in corso.

Per ulteriori informazioni si prega di contattare:

Dott. Marius Osterfeld, Responsabile Economia & Politica

Tel.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

marius.osterfeld@swissstaffing.ch

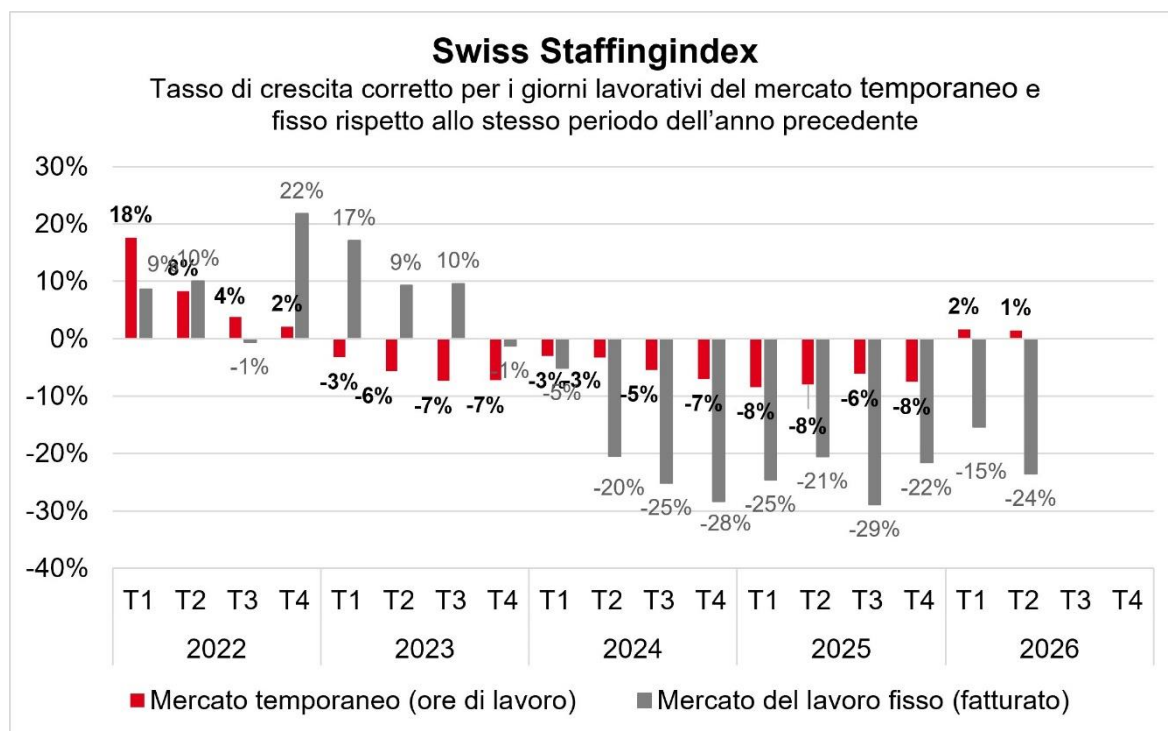
Celeste Bella, Responsabile Marketing & Comunicazione

Tel.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22

celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Alle pagine seguenti troverete i dati chiave dell'indice e lo sviluppo dei valori sui quali si basa. Ulteriori statistiche sono disponibili a [questo link](#).



Fonte: swissstaffing, T2/2026

I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Prestatori di personale presi in considerazione	400 imprese
Mercato del lavoro temporaneo	
Ore di lavoro registrate annualmente	103 milioni
Copertura del mercato del lavoro temporaneo	ca. 50 per cento
Mercato del lavoro a tempo indeterminato	
Collocamenti permanenti registrati annualmente	8500
Copertura del mercato del lavoro a tempo indeterminato	ca. 40 per cento
Date di pubblicazione	
Periodicità della pubblicazione	mensile
Periodicità del comunicato stampa	trimestrale
Prossima data di uscita provvisoria	29 ottobre 2026

Fonte: swissstaffing, T2/2026

Swiss Staffingindex: Mercato del lavoro temporaneo (ore di lavoro), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	116.1	112.7	103.2	104.5
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8	138.1	127.1	128.8
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	140.3	132.7	124.6	
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	133.5	124.1	114.8	

Fonte: swissstaffing, T2/2026

Swiss Staffingindex: mercato del lavoro a tempo indeterminato (fatturato in CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
T1	100.0	103.5	89.6	79.2	85.6	100.6	95.5	72.0	59.8
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	110.2	87.7	69.7	53.3
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	95.1	71.3	50.7	
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	86.0	61.7	48.3	

Fonte: swissstaffing, T2/2026

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori di personale in Svizzera. Quale associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta gli interessi dei suoi oltre 500 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera.

L'istituto di ricerca di mercato gfs-zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli studi attuali sono disponibili a [questo link](#).