

Comunicato stampa

Dübendorf, 17 dicembre 2018

Il nuovo CCL Prestito di personale entra in vigore il 1° gennaio 2019

Il nuovo Contratto collettivo di lavoro (CCL) Prestito di personale entra in vigore il 1° gennaio 2019, con validità fino alla fine del 2020. Il Consiglio federale ha confermato la dichiarazione di obbligatorietà generale (DOG) del CCL Prestito di personale – un vero e proprio successo per le parti sociali coinvolte, che dal canto loro hanno concordato un aumento scaglionato dei salari minimi mensili di 60-75 franchi entro la fine del 2020.

Il CCL Prestito di personale, che esiste dal 2012, è vincolante per il settore del lavoro temporaneo svizzero e accomuna oltre 360'000 lavoratori. Con la prosecuzione del CCL, i lavoratori temporanei continuano anche ad usufruire di standard minimi vincolanti per le condizioni salariali e di lavoro, di moderne regolamentazioni per la previdenza professionale, di una soluzione di settore per l'assicurazione di indennità giornaliera in caso di malattia e di un proprio fondo per la formazione, il «temptraining». Grazie a quest'ultimo, anche i lavoratori temporanei possono continuare ad evolversi sul piano professionale: dalla sua costituzione, più di 43 milioni di franchi sono stati investiti nel futuro professionale di oltre 26'000 lavoratori temporanei.

Salari mensili minimi 2019/2020

	2019		2020	
	Qualificato	Non qualificato	Qualificato	Non qualificato
Salario elevato	4610	3675	4670	3750
Salario normale	4310	3475	4370	3550
Ticino	4060	3060	4060	3060

Inoltre, in base alle disposizioni del CCL i lavoratori hanno diritto ad una tredicesima mensilità.

Grande è quindi la soddisfazione delle parti sociali del CCL Prestito di personale, tra cui swisstaffing – Associazione delle aziende di servizi per il personale in Svizzera, i sindacati Unia e Syna, nonché la Società svizzera degli impiegati di commercio e l'Associazione Impiegati Svizzera.

A partire dal 2021, le parti sociali intendono implementare nel CCL il principio Equal Minimum Pay e, a tal fine, hanno introdotto un gruppo di lavoro paritetico. Il principio Equal Minimum Pay consentirebbe di applicare ai lavoratori temporanei gli stessi salari minimi dei dipendenti a tempo indeterminato, anche nei settori e nelle aziende il cui CCL non è stato dichiarato soggetto a obbligatorietà generale. Nei settori con un CCL soggetto a obbligatorietà generale vigono già oggi gli stessi salari minimi per i lavoratori temporanei e i lavoratori a tempo indeterminato.

* * * * *

Per ulteriori informazioni, si prega di contattare le parti sociali:

Parti sociali sul versante dei datori di lavoro

swisstaffing

Myra Fischer-Rosinger

Direttrice

Tel. 044 388 95 40

myra.fischer-rosinger@swisstaffing.ch

swisstaffing

Robin Gordon

Responsabile della delegazione negoziale

Tel. 078 825 00 66

robin.gordon@interiman-group.ch

Blandina Werren, Dirigente comunicazione

Tel. 044 388 95 35

blandina.werren@swisstaffing.ch

(Responsabile di rispondere alle domande e del coordinamento per dichiarazioni/interviste)

Parti sociali sul versante dei dipendenti

Unia

Véronique Polito

Membro della Direzione generale

Tel. 079 436 21 29

veronique.polito@unia.ch

Syna

Hans Maissen

Membro della Direzione generale

Tel. 079 221 30 50

hans.maissen@syna.ch

Impiegati Svizzeri

Korab Macula

Partenariato sociale

Tel. 044 360 11 57

korab.macula@angestellte.ch

Società impiegati commercio

Emily Unser

Responsabile Media Relations

Tel. 044 283 45 60

emily.unser@kfmv.ch