

CCL Personale a prestito: il Consiglio federale ha prolungato la dichiarazione di obbligatorietà generale

In occasione della sua seduta del 11 dicembre 2014, il Consiglio federale ha dichiarato il contratto collettivo di lavoro Personale a prestito di obbligatorietà generale per un altro anno. Anche nel 2015, quindi, tutti i lavoratori temporanei verranno trattati allo stesso modo e potranno beneficiare dei vantaggi del CCL.

Il prolungamento era necessario in quanto le trattative tra le parti sociali in merito al nuovo periodo contrattuale sono ancora in corso. swissstaffing è fiduciosa che a inizio 2015 si possa giungere a un accordo per il periodo 2016-2019.

L'introduzione del CCL nel 2012 è stata una pietra miliare per il nostro settore. La dichiarazione di obbligatorietà generale è importante perché coinvolge tutti, il che assicura una concorrenza ad armi pari e semplifica le procedure amministrative, dato che i contributi CCL sono disciplinati in modo unitario.

È inoltre solo grazie alla dichiarazione di obbligatorietà generale che tutti i lavoratori temporanei possono beneficiare in Svizzera dei vantaggi del CCL, tra cui salari minimi e generose prestazioni sociali che vanno oltre i requisiti legali. Questi vantaggi offrono sicurezza sociale alla forza lavoro temporanea e lasciano al contempo la necessaria flessibilità alle aziende.

Il CCL Personale a prestito è il più ampio in Svizzera e prevede un sistema innovativo di promozione della formazione continua: dal 2012, oltre 9000 lavoratori temporanei hanno seguito corsi di perfezionamento beneficiando, tramite il fondo per la formazione continua temptraining, di prestazioni per 16 milioni di franchi. In questo modo, il settore fornisce un importante contributo alla collocabilità dei lavoratori temporanei.

Opuscolo «Il CCL Personale a prestito – in breve»

Nel 2015 le regole non subiranno modifiche. Dato che i lavoratori temporanei sono attivi in vari settori, il CCL Personale a prestito è strutturato a moduli e riprende per esempio le regole sull'orario di lavoro e i salari minimi dei settori che dispongono di CCL dichiarati di obbligatorietà generale. Il nostro opuscolo «Il CCL Personale a prestito – in breve» presenta in maniera concisa tutti gli aspetti del contratto. I membri di swissstaffing possono ordinarne gratuitamente anche grandi quantità.

[Al modulo di ordinazione sul sito di swissstaffing](#)