

## MEMORANDUM

### Nuova base di calcolo per la riscossione dei contributi alle spese occasionate dall'applicazione del contratto e all'aggiornamento professionale giusta il CCL Prestito di personale 2016

#### Situazione di partenza

Il CCL Prestito di personale 2016 prevede una modifica per il calcolo dei contributi all'aggiornamento professionale ed alle spese occasionate dall'applicazione. In effetti, quale base per il calcolo non sarà più determinante la massa salariale SUVA, ma la massa salariale accertata AVS. Le diverse questioni e problematiche sollevate da questa transizione nella base di calcolo segnatamente per l'anno 2016 sono state risolte dalla Commissione Paritetica Svizzera Prestito Personale (CPSPP) nella maniera seguente:

#### Massa salariale determinante per l'anno di transizione 2016

Nella misura in cui il CCL Prestito di personale modificato entra in vigore nel corso del 2016, la modifica della base di calcolo interviene nel corso dell'anno medesimo. Ne discende, che il calcolo dei contributi all'aggiornamento professionale ed alle spese d'applicazione fino all'entrata in vigore del CCL Prestito di personale 2016 dovrebbe essere allestito in base alla massa salariale SUVA e, per il periodo successivo all'entrata in vigore del CCL Prestito di personale 2016, dovrebbe, invece, essere effettuato in base alla massa salariale AVS. Ora, il fatto di dover allestire un conteggio ed una relativa fatturazione a metà anno comporterebbe per tutte le parti interessate un dispendio sproporzionato di tempo. Pertanto,

- ➔ per l'anno **2016** le agenzie di prestito di personale potranno decidere volontariamente quale massa salariale – SUVA oppure AVS- sia da prendere in considerazione quale base di calcolo per il conteggio finale 2016. Tuttavia, l'agenzia dovrà precisare esplicitamente nella dichiarazione finale il tipo di massa salariale selezionata quale base di calcolo.
- ➔ A partire dal **2017**, per tutte le agenzie sarà determinante la massa salariale AVS.

#### Pensionati, giovani, importi esenti, IPG servizio militare e maternità durante l'anno di transizione 2016, rispettivamente a partire dal 2017

- Per i/le pensionati/e AVS sussiste una franchigia mensile di CHF 1'400.00 esente dall'obbligo di AVS.
- I/Le collaboratori/trici di età inferiore ai 18 anni non subiscono deduzioni per contributi AVS.
- Parimenti, non è effettuata alcuna deduzione per contributi AVS a carico dei/delle collaboratori/trici con una somma salariale annua inferiore a CHF 2'300.00.

In modo analogo a quanto sopra esposto in merito alle deduzioni per i contributi AVS, queste tre categorie di collaboratori/trici non sono soggette all'obbligo di riscossione di contributi alle spese occasionate dall'applicazione del contratto ed all'aggiornamento professionale. Essi tuttavia, **pur rientrando** nel campo d'applicazione personale del CCL Prestito di personale, **non possono** pretendere di poter **beneficiare di prestazioni di aggiornamento professionale**.

Nel caso in cui per dei/delle collaboratori/trici rientranti nelle summenzionate tre categorie di principio esenti dall'obbligo AVS venissero comunque versati volontariamente i contributi AVS, si procederà anche al versamento dei contributi alle spese d'applicazione del contratto e quelli all'aggiornamento professionale. Parallelamente al versamento dei rispettivi contributi nasce il diritto alle prestazioni di aggiornamento professionale.

Le indennità per perdita di guadagno (IPG) per servizio militare, civile o per la protezione civile, come anche le indennità per perdita di guadagno di maternità sono soggette all'obbligo di contributi AVS. Parimenti, queste IPG sono quindi soggette all'obbligo di riscossione dei contributi alle spese occasionate dall'applicazione del contratto e dei contributi all'aggiornamento professionale.

- ➔ Per il **2016**, il modo di procedere suesposto vale per tutte quelle agenzie di prestito di personale che hanno deciso di voler effettuare il conteggio dei contributi in base alla massa salariale AVS.
- ➔ A partire dal 2017 questo modo di procedere vale invece per l'integralità delle agenzie di prestito di personale assoggettate al CCL Prestito di personale.

tempervice

CCL Personale a prestito  
cpc-ticino@tempervice.ch  
www.tempervice.ch

temptraining

Formazione continua  
Stettbachstrasse 10  
8600 Dübendorf  
Tel. 044 388 95 30  
Fax 044 388 95 49

tempcare

Fondo sociale  
Römerstrasse 18  
8402 Winterthur  
Tel. 052 266 02 22  
Fax 052 266 02 02

tempcontrol

Esecuzione  
CPC Ticino  
Via Trevano 63  
6900 Lugano  
Tel. 091 971 56 12  
Fax 091 971 56 14

tempdata

Banca dati  
Casella postale 272  
Weltpoststrasse 20  
3000 Bern 15  
Tel. 031 350 23 66  
Fax 031 350 22 22