

Nota informativa: Indagine conoscitiva sull'adeguamento dell'obbligo di registrazione del tempo di lavoro

Il 7 aprile 2015, la SECO ha presentato la modifica dell'Ordinanza 1 concernente la legge sul lavoro (OLL 1) incentrata sull'adeguamento della registrazione del tempo di lavoro. L'indagine conoscitiva si è estesa fino all'8 giugno 2015 e swissstaffing ha presentato alla SECO una presa di posizione.

swissstaffing sostiene l'allentamento dell'obbligo di registrazione del tempo di lavoro anche se nel nostro settore pochi ne beneficerebbero. Ai sensi della nuova Ordinanza, in determinate circostanze i lavoratori non devono più registrare le ore o devono farlo solo in forma semplificata. Serve tuttavia una revisione della legge per soddisfare le condizioni di lavoro viepiù flessibili della quotidianità professionale.

La proposta disciplina l'esenzione dall'obbligo di registrazione del tempo di lavoro per i collaboratori con grande autonomia per quanto riguarda l'orario di lavoro e un salario lordo annuo di almeno 120'000 franchi. Questa disposizione prevede che la rinuncia debba essere sancita dalle parti sociali in un contratto collettivo di lavoro, una soluzione che, per diverse ragioni, nel nostro settore non è attuabile. Una rinuncia alla registrazione del tempo di lavoro non sarebbe dunque possibile per l'assenza di un CCL.

La stessa proposta riprende altresì in forma leggermente modificata la disposizione vigente sulla registrazione agevolata del tempo di lavoro, il che costituisce un'opportunità per il nostro settore. Di conseguenza, la rappresentanza dei lavoratori deve poter convenire con i datori di lavoro che i collaboratori che godono di una certa autonomia in materia di orario di lavoro documentino soltanto le ore prestate quotidianamente, senza le pause e i giorni di lavoro esatti.

swissstaffing vi informerà non appena verrà pubblicato il testo definitivo dell'Ordinanza.

In caso di domande, potete rivolgervi al nostro servizio giuridico al numero 044/388 95 75 o all'indirizzo legal@swissstaffing.ch.